***السيرة الذاتية***

**المدرس عمار جبار كاظم العبودي**

***الجامعة المستنصرية – كلية العلوم السياحية***

***Mobile: 07702714338***

***Email:* *ammar.jabbar@uomustansiriyah.edu.iq***

**ملخص تعريفي:**

**الاسم الكامل : عمار جبار كاظم العبودي**

**الشهادة العلمية : ماجستير في أدارة الاعمال / كلية الادارة .**

**التخصص الدقيق : أدارة الموارد البشرية .**

**اللقب العلمي : مدرس .**

**تاريخ اول تعيين في الجامعة المستنصرية عام 2007.**

**أحد الطلبة العشر الاوائل في مرحلة البكالوريوس عام 2005-2006.**

**محل الولادة في مدينة بغداد عام 1984.**

 **الشهادات الدراسية:**

* **الماجستير : ماجستير في أدارة الموارد البشرية / كلية الادارة / جامعة طهران / 2016 م .**
* **البكالوريوس : بكالوريوس في ادارة الاعمال / كلية الادارة والاقتصاد / الجامعة المستنصرية / جمهورية العراق/ 2006 م .**

**الجوائز والتكريم الأكاديمي**

* **كتاب شكر وتقدير / من معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي المحترم / 2011 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي المحترم / 2017.**
* **كتاب شكر وتقدير / من معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي المحترم / 2019 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي المحترم / 2020 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي المحترم / 2021 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من معالي وزير التعليم العالي والبحث العلمي المحترم / 2022 .**
* **كتب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2008 .**
* **كتب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2009 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2010 .**
* **كتب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2011 .**
* **كتب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2012 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2014 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2016 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2017 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2018 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2019 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2020 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2021 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2022 .**
* **كتب تثمين جهود / من السيد رئيس الجامعة المستنصرية المحترم / 2012 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد مساعد رئيس الجامعة المستنصرية للشؤون الادارية المحترم / 2007 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد مساعد رئيس الجامعة المستنصرية للشؤون الادارية المحترم / 2008 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد مساعد رئيس الجامعة المستنصرية للشؤون الادارية المحترم / 2010 .**
* **كتاب شكر وتقدير / من السيد عميد كلية العلوم السياحية المحترم / 2021 .**
* **كتابين شكر وتقدير / من السيد عميد كلية العلوم السياحية المحترم / 2022 .**

**الخبرة الأكاديمية والتدريس:**

* **عضو هيئة تدريسية في قسم الدراسات الفنادقية / كلية العلوم السياحية.**
* **مسؤول وحدة التوظيف والملاك / شعبة الموارد البشرية / كلية العلوم السياحية .**
* **مسؤول وحدة النظم والمعلومات / قسم النشاطات الطلابية / رئاسة الجامعة المستنصرية .**
* **مسؤول وحدة الشؤون الادارية / قسم الانشطة الفنية / رئاسة الجامعة المستنصرية.**
* **مسؤول وحدة الموظفين / شعبة الموارد البشرية في رئاسة الجامعة المستنصرية .**
* **خبرة في مجال التدريس والقاء المحاضرات العلمية والنوعية.**
* **خبرة في مجال أساليب البحث العلمي.**
* **خبرة في مجال الاشراف العلمي البحثي.**
* **خبرة في مجال التقييم العلمي البحثي الاكاديمي.**

**المقررات الدراسية التي تم تدريسها:**

|  |  |
| --- | --- |
| **الدراسات الأولية** | **الدراسات العليا** |
| **مادرة ادارة الفنادق** | **لا يوجد** |
| **مادة ادارة المطاعم** | **لا يوجد** |
| **مادة حقوق الانسان** | **لا يوجد** |
| **مادة الديمقراطية** | **لا يوجد** |

**الأنتساب المهني او الجمعيات:**

* **عضو جمعية ادارة الاعمال العلمية العراقية.**
* **عضو لجان متعددة في قسم النشاطات الطلابية / رئاسة الجامعة المستنصرية.**
* **عضو لجان متعددة في قسم الانشطة الفنية / رئاسة الجامعة المستنصرية.**
* **عضو لجان متعددة في قسم الشؤون الادارية / رئاسة الجامعة المستنصرية.**
* **عضو لجان متعددة في كلية العلوم السياحية / الجامعة المستنصرية.**

**المنشورات العلمية**

1. **الرضا الوظيفي لدى الموارد البشرية العاملة في مستشفى الشهيد الصدر العام إحدى تشكيلات وزارة الصحة العراقية في بغداد .**
2. **تأثير ضغوط العمل على التسرب الوظيفي للموارد البشرية دراسة استطلاعية في وزارة التجارة الشركة العامة لتجارة المواد الغذائية في العراق – بغداد.**
3. **دور إعادة هندسة العمليات الإدارية في تعزيز الميزة التنافسية للموارد البشرية دراسة إستطلاعية في هيئة الحماية الإجتماعية إحدى تشكيلات وزارة العمل والشؤون الإجتماعية في العراق – بغداد**
4. **استخدام الاستراتيجيات الحديثة في ادارة الازمات وعلاقتها بالاداء الوظيفي في المؤسسات التعليمية دراسة ميدانية على اساتذة وموظفي كلية الاداب الجامعة المستنصرية-العراق.**
5. **تأثير استراتيجيات إدارة الصراع التنظيمي في المناخ التنظيمي بحث إستطلاعي تحليلي في الشركة العامة لنقل الطاقة الكهربائية إحدى تشكيالت وزارة الكهرباء-العراق.**
6. **دور كفاءة نظام معلومات الموارد البشرية في الحد من منابع الفساد الإداري في المنظمة دراسة ميدانية في مصرف الرافدين / فرع التآخي / 181 إحدى تشكيلات وزارة المالية في العراق.**
7. **دور عناصر الثقافة التنظيمية في ممارسة ادارة الموارد البشرية في المنظمة / دراسة استطلاعية في الهيئة العامة لمشاريع الري والاستصلاح احدى تشكيلات وزارة الموارد المائية-العراق.**
8. **دور تدريب الموارد البشرية في عناصر الابداع الاداري دراسة ميدانية في المديرية العامة لرتربية الرصافة الثالثة / بغداد.**
9. **الاساليب المعاصرة في تقييم اداء العاملين / دراسة استطلاعية في عدد من كليات الجامعة المستنصرية/ اعضاء الهيئة التدريسية.**

**10.جودة حياة العمل واثرها في تعزيز الولاء الوظيفي للموارد البشرية / دراسة ميدانية على مجموعة من موظفي مفوضية حقوق الانسان في العراق.**

**11. الذاكِرَة التنظِيمَية للقيادات الإدارية وتأثيرها في تعزِيز الدمج التنظيمي للموارد البشرية دراسة إستطلاعية لآراء عينة من مدراء فُندق المنصور ميليا في بغداد – العراق.**

**12.** **مهارات القيادة الاستراتيجية ودورها في تحقيق الفاعلية التنظيمية / دراسة ميدانية على مجموعة من مدراء الأقسام ومسؤولي الشعب والوحدات في رئاسة الجامعة المستنصرية – بغداد.**

**تطوير المهارات:**

* **مشارك في دورات تدريبية متعددة في مجال الادارة وتنمية الموارد البشرية بعنوان مدرب واستاذ محاضر.**
* **مشارك في ورش عمل متعددة في مجال الادارة وتنمية الموارد البشرية بعنوان مدرب واستاذ محاضر.**
* **مشارك في محاضرات نوعية متعددة في مجال الادارة وتنمية الموارد البشرية بعنوان مدرب واستاذ محاضر.**
* **مشارك في ورش عمل متعددة في مجالات مختلفة ومتعددة بعنوان مشارك ومتدرب.**
* **مشارك بمؤتمرات علمية تخصصصية داخل وخارج بغداد بعنوان مشارك.**
* **مشارك بندوات علمية تخصصصية داخل وخارج بغداد بعنوان مشارك.**

***Curriculum Vitae***

**Ammar jabbar kadhim alaboody**

**Al-Mustansiriya University - College of Tourism Sciences**

**Mobile: 07702714338**

**Email: ammar.jabbar@uomustansiriyah.edu.iq**

 **Personal Summary:**

Full name: Ammar Jabbar Kazem Al-Aboudi

Academic degree: Master of Business Administration / College of Administration.

Detailed specialty: Human Resource Management.

Academic title: teacher.

The date of the first appointment at Al-Mustansiriya University in 2007.

One of the top ten undergraduate students in 2005-2006.

Birthplace in Baghdad in 1984.

 **Education:**

• Masters: Masters in Human Resources Management / College of Administration / University of Tehran / 2016.

• Bachelor's: Bachelor's in Business Administration / College of Management and Economics / Al-Mustansiriya University / Republic of Iraq / 2006.

 **ACADEMIC HONORS AND AWARDS:**

A letter of thanks and appreciation / from the Honorable Minister of Higher Education and Scientific Research / 2011.

• A letter of thanks and appreciation / from the Honorable Minister of Higher Education and Scientific Research / 2017.

• A letter of thanks and appreciation / from the Honorable Minister of Higher Education and Scientific Research / 2019.

• A letter of thanks and appreciation / from the Honorable Minister of Higher Education and Scientific Research / 2020.

• A letter of thanks and appreciation / from the Honorable Minister of Higher Education and Scientific Research / 2021.

• A letter of thanks and appreciation / from the Honorable Minister of Higher Education and Scientific Research / 2022.

• Letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2008.

• Letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2009.

• A letter of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2010.

• Letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2011.

• Letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2012.

• A letter of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2014.

• A letter of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2016.

• Two letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2017.

• Two letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2018.

• Two letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2019.

• Two letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2020.

• Two letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2021.

• Two letters of thanks and appreciation / from the honorable President of Al-Mustansiriya University / 2022.

• Letters appreciating the efforts of the Honorable President of Al-Mustansiriya University / 2012.

A letter of thanks and appreciation from the Honorable Assistant President of Al-Mustansiriya University for Administrative Affairs / 2007.

• A letter of thanks and appreciation / from the Assistant President of Al-Mustansiriya University for Administrative Affairs / 2008.

• A letter of thanks and appreciation / from the Assistant President of Al-Mustansiriya University for Administrative Affairs / 2010.

• A letter of thanks and appreciation / from the Dean of the College of Tourism Sciences / 2021.

• Two letters of thanks and appreciation / from the Dean of the College of Tourism Sciences / 2022.

 **ACADEMIC /TEACHING EXPERIENCE:**

• A faculty member in the Department of Hotel Studies / College of Tourism Sciences.

• Responsible of Employment and cadre Unit / Human Resources Division / College of Tourism Sciences.

• Responsible of Systems and Information Unit / Student Activities Department / Presidency of Al-Mustansiriya University.

• responsible of the Administrative Affairs Unit / art Activities Department / Presidency of Al-Mustansiriya University.

• responsible of employees Unit / Human Resources Division at the Presidency of Al-Mustansiriya University.

• Experience in the field of teaching and giving scientific and qualitative lectures.

• Experience in the field of scientific research methods.

• Experience in the field of scientific research supervision.

• Experience in the field of academic research scientific evaluation.

**COURSES TAUGHT:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Undergraduate** | **Graduate** |
| hotel management subject | ----- |
| restaurant management subject | ----- |
| human rights article | ----- |
| democracy material | ----- |

**PROFESSIONAL AFFILIATIONS:**

• Member of the Iraqi Scientific Business Administration Association.

• Member of multiple committees in the Student Activities Department / Presidency of Al-Mustansiriya University.

• Member of multiple committees in the Technical Activities Department / Presidency of Al-Mustansiriya University.

• Member of multiple committees in the Department of Administrative Affairs / Presidency of Al-Mustansiriya University.

• Member of multiple committees in the College of Tourism Sciences / Al-Mustansiriya University.

**PUPLICATIONS:**

1. Job satisfaction among the human resources working in Al-Shaheed Al-Sadr General Hospital, one of the formations of the Iraqi Ministry of Health in Baghdad.

2. The impact of work stress on the job dropout of human resources: An exploratory study in the Ministry of Trade, the General Company for Foodstuff Trade in Iraq - Baghdad.

3. The role of re-engineering administrative processes in enhancing the competitive advantage of human resources An exploratory study in the Social Protection Authority, one of the formations of the Ministry of Labor and Social Affairs in Iraq - Baghdad

4. The use of modern strategies in crisis management and its relationship to job performance in educational institutions, a field study on professors and employees of the College of Arts, Al-Mustansiriya University - Iraq.

5. The impact of organizational conflict management strategies on the organizational climate Exploratory analytical research in the General Company for Electricity Transmission, one of the formations of the Ministry of Electricity - Iraq.

6. The role of the efficiency of the human resources information system in reducing the sources of administrative corruption in the organization, a field study in the Rafidain Bank / Al-Tea'ki Branch / 181 one of the formations of the Ministry of Finance in Iraq.

7. The role of organizational cultural elements in the practice of human resource management in the organization / an exploratory study in the General Authority for Irrigation and Reclamation Projects, one of the formations of the Ministry of Water Resources - Iraq.

8. The role of human resources training in the elements of administrative creativity, a field study in the General Directorate of Education Al-Rusafa III / Baghdad.

9. Contemporary methods of evaluating the performance of employees / an exploratory study in a number of colleges of Al-Mustansiriya University / faculty members.

10. Quality of work life and its impact on enhancing job loyalty to human resources / a field study on a group of employees of the Human Rights Commission in Iraq.

11. The organizational memory of administrative leaders and their impact on promoting the organizational integration of human resources An exploratory study of the opinions of a sample of managers of the Mansour Melia Hotel in Baghdad - Iraq.

12. the role of strategic leadership skills in achieving organizational effectiveness / a field study on a group of department managers, the responsible of divisions and units in the Presidency of Al-Mustansiriya University - Baghdad.

.

**SKILLS DEVELOPMENT**

• Participant in multiple training courses in the field of management and human resource development, as trainer and lecturer.

• Participant in multiple workshops in the field of management and human resource development, as Trainer and Lecturer.

• Participant in multiple quality lectures in the field of management and human resource development, as Trainer and Professor Lecturer.

• Participant in multiple workshops in various fields, as Participant and Trainee.

• Participant in specialized scientific conferences inside and outside Baghdad, as Participant.

• Participant in specialized scientific symposia inside and outside Baghdad, as Participant.