**المحاضرة الاولى**

**اهداف المحاضرة التعرف على**

 **المحاسبة**

 **نظم المعلومات المحاسبية**

 **خصائص نظم المعلومات المحاسبية**

**المحاسبة :** تُعدّ المحاسبة Accounting من المُكوّنات الرئيسيّة في أيّ منشأة من المُنشآت المتنوعة؛ لأنّها تُشكّل وَسيلةً وعاملاً أساسيّاً للوصولِ إلى الاستقرار الماليّ، كما يُساهم عمل المحاسبين في الشركات بتحديد وقياس ثَروتها الماليّة التي تتضمّن مُعدّلي السيولة والربح، ومن غير المحاسبة لن تَستطيعَ الشركات اتّخاذ القرارات المتنوّعة سواءً اليوميّة (قصيرة الأجل) أو طويلة الأجل. من المُمكن تعريف المحاسبة بأنّها علم يَعتمد على استِخدام المعلومات الماليّة؛ بهدف جمع ومُعالجة وتصنيف بيانات الأموال الخاصّة بالأفراد والمنشآت.

**نظم المعلومات المحاسبية** :: Accounting Information Systems تُعرف اختصاراً بالحروف (AIS)، وهي نُظم تتحمّل مسؤوليّة توفير تقارير إحصائيّة وماليّة تساعد في عمليّة اتخاذ القرارات ذات الطبيعة الإداريّة، سواءً داخل المنشأة أو مع المكوّنات الخارجيّة التي تتعامل معها، مثل المُستثمرين والدائنين،[٢] وتُعرَّف نُظم المعلومات المحاسبيّة بأنّها أنظمة مسؤولة عن التقارير الماليّة الخاصة بأطراف العمل سواءً الخارجيّة أو الداخليّة , من التعريفات الأخرى لنُظم المعلومات المُحاسبيّة هي نُظم تعالج البيانات الخاصة بالمُعاملات الماليّة؛ بهدف توفير المعلومات إلى الأقسام المعنيّة بها، وتَختلف أنواع هذه النُظم نتيجةً للعديد من العوامل، مثل حجم الأعمال، وطبيعة النشاط التجاريّ، وكمية البيانات، وغيرها من العوامل الأُخرى.

 **خصائص نظم المعلومات المحاسبية**: تتميّز نُظم المعلومات المُحاسبيّة بمجموعةٍ من الخصائص، وهي

1-الاهتمام بتحقيق السرعة والدقّة العالية جداً أثناء تنفيذ المعالجة الخاصة بالبيانات الماليّة.

2-تزويد الإدارة بالمعلومات الضروريّة في الوقت المناسب؛ من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بالاختيار بين مجموعة من البدائل المتوفرة.

3- توفير المعلومات المناسبة للإدارة؛ من أجل تنفيذ الرقابة والتقييم على كافة النشاطات الاقتصاديّة الخاصة بالمنشأة.

4- تقديم المساعدة للإدارة أثناء تنفيذها وظيفة تخطيط الأعمال المستقبليّة للمنشأة، سواءً أكانت طويلة، أم مُتوسّطة، أم قصيرة الأجل.

5- التميّز بالحركة المستمرة؛ بهدف إنجاز المهام وتحقيق الأهداف.

6- توفير درجة كافية من المرونة في هذه النظم؛ ممّا يُساهم بتطويرها والتعديل عليها لتُواكب الحاجات والتغيّرات المتتالية.

يعتمد تصميم هذه النظم على تقديم خَدمات للحاجات والمهام الإداريّة المُتنوّعة، وتظهر أهمية هذا الشيء في الوظائف الإداريّة، مثل: اتّخاذ القرارات، والرقابة، والتخطيط، والتنسيق بين الأقسام التنظيميّة؛ بهدف الوصول إلى أكبر كميّةٍ من النفع.