ادارة تنوع الموارد البشرية

استخدام وضم اشخاص يمتلكون سمات وخصائص بشرية مختلفة عن بعضهم ، أو ينتمون الى مجاميع ثقافية مختلفة ليكونوا ضمن وحدة أو منظومة واحدة . وهذا يدل الى أن التنوع مصطلح يشير الى الاختلافات الموجودة بين الافراد العاملين ضمن المنظمة الواحدة .

**تنوع الموارد البشرية**

**أسباب ظهور التنوع في الموارد البشرية ضمن بيئة الاعمال المعاصرة**

**مراحل ادارة تنوع الموارد البشرية**

**القبول: تقبل فروقات السلوك واحترامها والاعتراف بصحة الطرق الاخرى للتفكير وفهم العالم الذي من حولهم**

**الدفاع: الشعور بالتهديد لوجهات النظر المختلفة واستخدام الصور السلبية على الاخر والادعاء بتفوق الثقافة الخاصة على الثقافة العامة**

**الجذب: جذب واحتواء الموارد البشرية المتنوعة كمقدرة جوهرية وميزة تنافسية**

**التكامل: موقف متعدد الثقافات يساعد الفرد في تكامل الفروقات والتكيف معرفيا وسلوكيا**

**التكيف: القدرة على التعامل مع الثقافات الاخرى والقدرة على التحول من ثقافة الى اخرى**

**تقليل الفروقات : اخفاء الفروقات الثقافية والتركيز على التشابه بين جميع الافراد في العمل**

**الرفض والنكران : نظرة ضيقة ومحدودة وعدم ادراك للفروقات في حالات متطرفة يكون هناك ادعاء بعدم انسانية الثقافات الاخرى**

