

## الأمن والسلامة المهنية

أولاً... الخدمات الصحية : تمثل الأعباء المالية التي تتحملها المنظمة بهدف وقاية وعلاج الموظفين وعائلاتهم ضمن برامج وقائية أو علاجية دائمة. ويتطلب نجاح البرامج الصحية ما يلي:

- ✓ اعتراف الإدارة العليا بأهمية تلك البرامج.
- ✓ رسم سياسة واضحة للرعاية الصحية للموظفين .
- ✓ وجود جهاز إسعاف متكامل لمختلف الحالات.
- ✓ التعاقد مع المستشفيات لتقديم الخدمة الصحية المناسبة عند الحاجة.

### تهدف البرامج الصحية إلى الوقاية والعلاج من:

- ✓ حوادث العمل .
- ✓ الأمراض المهنية المختلفة خاصة المرتبطة ببيئة العمل .
- ✓ الإجهاد والتوتر.

### ثانياً... أسباب حوادث العمل :

#### أ/ أسباب متعلقة بالوظيفة:

١. ظروف العمل غير الأمانة: معدات غير أمنة، سوء إضاءة، ....
٢. الإجهاد والإرهاق .
٣. المناخ التنظيمي . ~ لا يوجد تكييف أو إنارة كافية .

#### ب/ أسباب تتعلق بالعامل:

١. عدم استخدام وسائل الوقاية،
٢. الاستخدام غير الأمن للمعدات ...

### ثالثاً... مبررات خدمة الأمن والسلامة :

١. الأسباب الأخلاقية التي تتطلب الاهتمام بالعامل كإنسان من مختلف الأخطار.
٢. الأسباب النظامية المتعلقة بتطبيق القوانين وأنظمة السلامة والوقاية.
٣. الأسباب الاقتصادية تتمثل في:

✓ تكلفة الإسعاف والعلاج .

✓ تكلفة الوقت الضائع: للموظف المصاب، لبقية الموظفين، أيام العلاج...الخ.

✓ تكلفة مرتبطة بالإنتاج: تعطل، تباطؤ، تلف مواد، تكلفة تصليح معدات...الخ.