**الكورس الثاني**

**إدارة المؤسسات الصحفية**

**المرحلة الرابعة / صباحي ومسائي**

**د. ضمياء الربيعي**

**د. عبد الأمير عباس**

**2021 – 2022**

**3**

**ثالثا: نظم وموضوعات المشاركة:**

الأشكال الرئيسة لاشتراك العاملين في اتخاذ القرارات داخل المشروعات:

أ‌- **الإدارة العمالية**: حث تستند إدارة مشروعات القطاع العام إلى أجهزة يتقنها العاملون بالمشروع.

ب‌-**المشاركة عن طريق العضوية في مجالس الإدارة** أو الإشراف بالنسبة للشركات العامة والخاصة.

جـ- **المشاركة من خلال أجهزة قانونية مثل اللجان والمجالس**.

د- **المشاركة الاختيارية**: بواسطة لجان تضم أعضاء ينتخبهم العاملون أو تعينهم النقابة.

هـ- **المشاركة عن طريق العمل النقابي**: وذلك في مشروعات القطاع الخاص ومعظم الدول ذات الاقتصاد المخطط.

· موضوعات المشاركة:

1-المشاركة في قرارات السياسة العامة وقرارات التنمية طويلة الأجل والقرارات العامة المتعلقة بسياسة المنشأة في القرارات الفعلية.

2-المشاركة في القرارات الاقتصادية للإدارة.

3-المشاركة في مجال سياسات الاستخدام وشئون الأفراد الخاصة بالمشروع.

4-المشاركة في مجال الأجور وشروط العمل.

5-المشاركة في مجال النشاط الاجتماعي والثقافي للمنظمة.

**تطبيق مبدأ المشاركة**

**أولا: اللجان والمجالس المشتركة**

ولقد تضمن قانون العمل مبدأ التشاور والتعاون بين العمال وأصحاب الأعمال أي مبدأ الديمقراطية الصناعية.

- فعلى مستوى المنظمة: تختص هذه اللجنة بالنظر في إصدار التوجيهات اللازمة في المسائل الآتية:

1-الاقتراحات الخاصة بتنظيم العمل ورفع مستوى الكفاية الإنتاجية.

2-تحسين ظروف العمل، وتقدير المبالغ اللازمة لإصلاح ما أتلفه العامل.

3-الإشراف على خطط التدريب المهني في حدود المستويات العامة الموضوعة.

**على المستوى المحلى**: المجلس الاستشاري المشترك في مجال الصناعة الواحدة لرعاية المصالح المشتركة للمشتغلين في الصناعة ووضع سياسة التدريب المهني والكفاية الإنتاجية ووضع سياسة للأجور.

-**اللجان الاستشارية للاستخدام**: لمعاونة مكاتب الاستخدام والقوى العاملة والتوجيه المهني.

**على المستوى الإقليمي**: اللجان الاستشارية للتدرج باقتراح المهن الخاصة ومدته ونسب الأجور.

- على المستوى القومي: المجلس الاستشاري الأعلى للعمل.

**ثانيا: المساومة والاتفاقات الجماعية:**

إذا اتجهنا لدراسة الاتفاقات الجماعية فإننا نجد نموذجين يمثلان نقيضين ثم نموذج ثالث يمثل الوسط.

1-**النموذج الكلاسيكي**: الاتفاقات هي محصلة مفاوضات بين نقابات مستقلة بذاته لكل أو بعض العمال.

**2-النموذج الإداري أو التشريعي**: الاتفاقات ليست محصلة مساوية بين طرفين ولكنها تتجه عمل إداري من شأنه التوفيق بين المصالح الجماهيرية العاملة وبين متطلبات الخطة العامة للدولة.

3**-النموذج الوسط**: أن الاتفاقات تتم بين نقابات العمال وأصحاب الأعمال مستقلين بذاتهم للتوصل إلى اتفاق يرضى الطرفين.

-**4 -النموذج الجماعي**: هو الوسيلة الأساسية التي من خلالها يتم الاتفاق بين العمال وأصحاب الأعمال في معظم دول العالم الصناعية على بنود وشروط العمالة.

موضوعات الاتفاقيات:

تتلخص فيما يلى:

1-**الاعتراف بالنقابة**: وذلك لتمثيل العمال في الاتفاقات الجماعية.

2-**نصوص تأمين النقابة**: تتعلق أساساً بحقوق النقابة وحريتها وطرق اتصالاتها بإدارة صاحب العمل.

**3-شروط العمل**: نظام الأقدمية والترقية بالاختيار والنقل وتوفير العمال والفصل ونظام التأديب.

4-**الأجور**: الأجور ومعدلات الأجور بالقطعة والمكافآت والعمل الإضافي.

5- ساعات العمل. 6- شروط الأمن. 7- مدة الاتفاق.