

## المستخلص

اسعد كاظم نايف. العلاقة بين ادارة المعرفة والمقدرة الجوهرية واثرها على الاداء الاستراتيجي. ( أطروحة دكتوراه). - بغداد : الجامعة المستنصرية : كلية الادارة والاقتصاد : قسم ادارة الاعمال، ٢٠٠٧ .

استندت الدراسة الحالية على ثلاث متغيرات تتفاعل فيما بينها لتشكل الاطار الفكري والفلسفي

لها وهي:(ادارة المعرفة، المقدرة الجوهرية، الاداء الاستراتيجي).

وقد انطلقت من مشكلة عبر عنها بعدد من التساؤلات استهدف من الاجابة عنها استجلاء الفلسفة

النظرية والمرامي الفكرية لهذه المتغيرات كونها من المواضيع الحديثة على البيئة العربية عامة

والبيئة العراقية خاصة، ومن ثم تشخيص علاقاتها واثرها، وتكونت من عينة من المنظمات الصناعية

التي تعتمد ادارة المعرفة والتي يتوقع انها اقرب ما تكون الى المنظمات المعرفية وقد حددت تلك العينة

من (٦٣) مشاهدة من اولئك الذين في المستوى التنظيمي الاول والثاني مضافاً اليهم من هم بدرجة

خبير.

استخدمت الدراسة ادوات احصائية متنوعة لتحليل ومعالجة البيانات والمعلومات باعتماد برامج

احصائية حاسوبية جاهزة مثل (SPSS. V.13) و (Minitab. V.5) ولكون الدراسة نهجت منهج

البحث العلمي القائم على التحليل المعرفي فهي دراسة تشخيصية تحليلية مسحية وان اهميتها تكمن في

انها ستخرج بتأصيل فكري فلسفي لطبيعة متغيرات الدراسة مستندة الى واقع التطبيق لادارة المعرفة

والمقدرة الجوهرية ومدى قدرة هذه المقدرة المبنية على المعرفة في تحسين الاداء المنظمي.

وتوصلت الدراسة الى اثبات صحة الفرضيات التي تشير الى وجود علاقات ارتباط وتأثير بين متغيراتها

اذ حصل متغير تكامل المعرفة على اعلى قيمة ارتباط وهذا يدل على ان عمليات المعرفة هي جوهر

تحسين ادارة المعرفة ، فيما حصل متغير الموارد التنظيمية والبشرية من خلال عده مقدرة جوهرية

على قيمة ارتباط عالية وذلك باعتبار هذه الموارد تمثل حاملي المعرفة في الشركة ، واستنتجت

الدراسة الى عدم قدرة الشركات على تحديد مقدرتها الكامنة التي تمنح المنظمة ميزة مضافة . بالمقابل

تم تقديم توصيات تتماشى وواقع الاستنتاجات فضلاً عن تقديم بعض المقترحات الاستشرافية.