

عائدة عبد الحسين حسن. علاقة ادراك الخطر بالمتغيرات التنظيمية. (اطروحة دكتوراه). الجامعة

المستنصرية. كلية الادارة والاقتصاد. قسم ادارة الاعمال. ٢٠٠٤.

تمثل الأخطار إحدى العوامل البيئية المهددة لحياة المنظمات والمحفزة لها احياناً باتجاه التقدم والسعي للتميز وتتخلل هذه الاخطار جميع الجوانب التنظيمية والإدارية في المنظمة. وتعمل هذه المنظمات على إزالة أو تقليل الآثار المادية والمعنوية لهذه الأخطار من خلال اتخاذ قرارات موضوعية ملائمة لطبيعة عمل المنظمة من جهة وملائمة للظروف التي تتعرض لها المنظمة من جهة أخرى وبما يساهم في تحسين مستوى الأداء فيها.

استهدفت الدراسة اختبار العلاقة التأثيرية المباشرة وغير المباشرة بين متغيراتها وانطلقت من افتراض مفاده أن على المنظمات العمل على توظيف إدراك الخطر لدى مديريها في العديد من جوانب العمل لغرض تخفيض مستوى عدم التأكد في مختلف القرارات والذي يعمل بدوره على تحسين مستوى الأداء فيها.

ولتحقيق هذا الهدف جمعت البيانات من (٤٣) مديراً بمستويات متباينة في ثلاث شركات في القطاع النفطي العراقي . واستعملت الدراسة مجموعة من الأساليب الإحصائية

بالاتي: **Simple Regression** والانحدار البسيط و **Spearman Correlation** والانحدار المتعدد **Partial** والارتباط الجزئي و **Mutiple Regression** والانحدار المتدرج و **Stepwise Regression** والارتباط الجزئي **kruskal** ) و **Path Analysis** وتحليل المسار فضلاً عن اختبار التماثل من خلال **Correlation** و **wallis** و **Mann Whittney** .

وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات كان أبرزها انخفاض مستوى إدراك الخطر لدى المدراء عينه البحث مع وجود تأثير غير مباشر لإدراك الخطر في أداء المنظمة من خلال المتغيرات التنظيمية . وفي ضوء هذه الاستنتاجات هناك عدة توصيات من أبرزها دعوة إدارة الشركات بالاهتمام المتوازن بأقسام السلامة والأقسام الأخرى في الشركة مع استحداث وحدة تنظيمية ضمن قسم السلامة مسؤولة عن احتساب كلفة الحوادث والأضرار وبالتنسيق مع الحسابات العامة في الشركة