

السيرة الذاتية

الدكتورة سحر احمد كرجي العزاوي

الجامعة المستنصرية – كلية الادارة والاقتصاد – قسم ادارة الاعمال -----

Mobile: _ _07702979802

Email: agsahar@yahoo.com

ملخص تعريفي: سحر احمد كرجي, اللقب العلمي استاذ مساعد, التخصص العام :- ادارة اعمال, التخصص الدقيق :- ادارة الموارد البشرية

عضو هيئة تدريس في قسم ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/الجامعة المستنصرية

الشهادات الدراسية:

- بكالوريوس في ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/ الجامعة المستنصرية
- ماجستير في ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/الجامعة المستنصرية
- دكتوراه في ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/ الجامعة المستنصرية

الجوائز والتكريم الأكاديمي

الخبرة الأكاديمية والتدريس:

- تدريسي في قسم ادارة الاعمال/ كلية الادارة والاقتصاد/ الجامعة المستنصرية للفترة من 2007 ولحد الان

المقررات الدراسية التي تم تدريسها:

الدراسات الأولية	الدراسات العليا
1- حقوق الانسان للدراسة الصباحية والمسائية 2008/2009	اساليب البحث العلمي , دبلوم عالي في ادارة المكتب 2016- 2017
2- ادارة الموارد البشرية للدراسة المسائية 2009/2010	ادارة مكتب: دبلوم عالي في ادارة المكتب 2017-2018
3- ادارة الامدادات للدراسة الصباحية 2010/2011	ادارة مكتب: دبلوم عالي في ادارة المكتب 2018-2019
4-ادارة الامدادات للدراسة الصباحية 2011/2012	ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2019-2020
5-ادارة الموارد البشرية للدراسة الصباحية والمسائية 2012/2013-2013/2014-2014/2015-2015/2016	ادارة الازمات : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2020-2021
6-ادارة الموارد البشرية وراس المال الفكري للدراسة الصباحية و المسائية 2016/2017-2017/2018-2018/2019	ادارة الموارد البشرية : ماجستير ادارة اعمال 2020-2021
7-ادارة الموارد البشرية وراس المال الفكري للدراسة الصباحية 2019/2020 , 2020-2021	

الانتساب المهني او الجمعيات:

- عضو في جمعية ادارة الاعمال

المنشورات العلمية

البحوث العلمية

- الابتكار التسويقي وعلاقته بجودة الخدمة الصحية في القطاع الحكومي : دراسة في شركة العامة لتسويق الادوية والمستلزمات الطبية, مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية,العدد76, 2009
- الابداع المنظمي واثره في تحسين جودة المنتج دراسة تحليلية لاراء عينة من العاملين في الشركة العامة للصناعات الكهربائية , مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية , العدد84,في 2010
- اثر راس المال النفسي الايجابي في الاداء الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية :مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية بموجب كتاب قبول النشر المرقم 106 /2013/10/6
- التوافق المهني واثره في الاداء الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية :دراسة تحليلية لاراء عينة من التدريسيين في الجامعة المستنصرية بموجب كتاب قبول النشر المرقم102 في 2013/10/6
- الذكاء الشعوري للمديرين وتأثيره في تعديل سلوك المرؤوسين :دراسة تحليلية لاراء عينة من المديرين في الجامعة المستنصرية مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية , العدد109 , 2016
- ديناميكيات متعددة الأبعاد للسمت التنظيمي وتأثيرها في مواقف المشرفين في دائرة ماء بغداد ,مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة بموجب كتاب قبول النشر المرقم 256في2015/6/25
- الذكاء الناجح و تأثيره في التمكين الوظيفي :دراسة تحليلية لاراء عينة من المديرين في دائرة بلدية الشعب ,مجلة كلية الرافدين الجامعة للعلوم بموجب كتاب النشر المرقم 2024 في 2016/3/9
- ابعاد اليقظة الذهنية ودورها في تعزيز التطبيع التنظيمي: دراسة تحليلية في الجامعة المستنصرية ,المؤتمر الدولي الثاني والعلمي الثالث عشر تحت شعار تنوع الموارد والتحديات الراهنة,7-8/12/2016, كلية الادارة والاقتصاد / الجامعة المستنصرية .
- جودة حياة العمل وتأثيرها في الالتزام التنظيمي : دراسة تحليلية في مصرف الرشيد / مجلة العلوم الادارية العراقية – المجلد الثاني – العدد الاول آذار 2018
- التوازن التنظيمي وتأثيره في المستقبل الوظيفي :دراسة تحليلية في كلية الادارة والاقتصاد – الجامعة المستنصرية /مجلة التنمية الادارية و المعلوماتية العدد 6 -2019
- The role of human engineering in reducing functional stree: An analytic study on the college of administration and economics/ mustansiriyah university palarch journal of archaeology of egyp/Egyptology vol,17,no5,2020
- Talent management and its impact on high performanc an analytical study in the general company for electronic systems /international journal of innovoation ,creativity and chang volum 12,issue4,2020

Dr. Sahar Ahmed Karji al-Azzawi

Mustansiriya University – College of Administration and Economy - Department of Business Administration

Mobile: _07702979802_

Email: agsahar@yahoo.com

PERSONAL SUMMARY: Faculty in the Department of Business Administration / Faculty of Administration member and Economics / University of Mustansiriya

EDUCATION:

- Bachelor of Business Administration / Klahaladarh and Economics / University of Mustansiriya
- Master of Business Administration / Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya
- Doctor of Business Administration / Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya

ACADEMIC HONORS AND AWARDS:

- Acknowledgement of the Ministry of Interior number (1)
- Acknowledgement of the Ministry of Youth and Sports (1)
- Acknowledgement of Mr. Rice's Mustansiriya University (2)
- Acknowledgement of the Dean of the Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya (1)
- certificate of appreciation / Ministry of Youth and Sports to give lectures in the course of sports facilities management for 2016
- A certificate of appreciation / COI / Academy of Iraqi anti-corruption / lecturing within training programs for 2016

ACADEMIC /TEACHING EXPERIENCE:

- teaching in the Department of Business Administration / Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya for the period from 2007 till now

COURSES TAUGHT:

Undergraduate	Graduate
Preliminary graduate studies 1. Human Rights to study the morning and evening 2008 / 2009 2. Human Resource Management for evening study 2009/2010 3. Supply management to study the morning 2010/2011 4-supplies department to study the morning 2011/2012 5-resource management confidentiality to study the morning and evening 2012/2013 2013/2014 2014/2015 2015/2016 2016/2017 Management of human resources and intellectual capital of the study 2020-2021, 2020-2019 morning	Methods of scientific research, Dr. Bloom High in the administration office 2016 -2017

PROFESSIONAL AFFILIATIONS:

A member of the Society of Business Administration

PUBLICATIONS:

Scientific Research

- Innovation catalog and its relationship to the quality of health service in the public sector: a study in the public company for marketing drugs and medical supplies, Journal of the Faculty of Administration and Economics / University Almtasrah, No. 76.2009
- Organisational innovation and its impact on improving the product faces desalination study of the views of a sample of staff of the General Company for Electrical Industries, Journal of the Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya, No. 84, 2010
- The Impact of positive psychological capital in the performance of strategic human resource management: Journal of the College of Management Economics / University of Mustansiriya under the Book Publishing Acceptance No. 106 10/06/2013
- Professional compatibility and its impact on the performance of strategic human resource management: an analytical study of the opinions of a sample of the faculty at the University of Mustansiriya under the Book Publishing Acceptance No. 102 on 10/6/2013
- emotional intelligence of managers Lotta pace in modifying the behavior of subordinates: analytical study of the opinions of a sample of in-generating Mustansiriya University Journal of the Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya under the Book Publishing Acceptance No. 29 on 17/05/2015
- multi-dimensional silence organizational Lotta Terha in the positions of supervisors in the circle of Baghdad's water dynamics, Journal of Baghdad College of Economic Sciences University under the Book Publishing Acceptance No. 256 on 25/6/2015
- Successful Intelligence and Ta pace in the career empowerment: an analytical study of the opinions of a sample of managers in the municipality of people circle, magazine Rivers University College of Science under No. publishing a book in 2024 09/03/2016

Mental alertness dimensions and its role in enhancing organizational normalization: an analytical study at Mustansiriya University, the Second International Conference XIII and science under the diversification of resources and current challenges slogan 0.7-8/12/2016, the Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya.

The role of human engineering in reducing functional stree: An analytic study on the college of administration and economics/ mustansiriyah university palarch journal of archaeology of egypt/Egyptology vol,17,no5,2020

Talent management and its impact on high performanc an analytical study in the general company for electronic systems /international journal of innovoation ,creativity and chang volum 12,issue4,2020

PROFESSIONAL DEVELOPMENT