

السيرة الذاتية

الدكتورة سحر احمد كرجي العزاوي

الجامعة المستنصرية – كلية الادارة والاقتصاد – قسم ادارة الاعمال -----

Mobile: _ _07702979802

Email: agsahar@yahoo.com

ملخص تعريفي: سحر احمد كرجي, اللقب العلمي استاذ مساعد, التخصص العام :- ادارة اعمال, التخصص الدقيق :- ادارة الموارد البشرية

عضو هيئة تدريس في قسم ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/الجامعة المستنصرية

الشهادات الدراسية:

- بكالوريوس في ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/ الجامعة المستنصرية
- ماجستير في ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/الجامعة المستنصرية
- دكتوراه في ادارة الاعمال/كلية الادارة والاقتصاد/ الجامعة المستنصرية

الجوائز والتكريم الأكاديمي

الخبرة الأكاديمية والتدريس:

- تدريسي في قسم ادارة الاعمال/ كلية الادارة والاقتصاد/ الجامعة المستنصرية للفترة من 2007 ولحد الان

المقررات الدراسية التي تم تدريسها:

الدراسات الأولية	الدراسات العليا
1- حقوق الانسان للدراسة الصباحية والمسائية 2008/2009	اساليب البحث العلمي , دبلوم عالي في ادارة المكتب 2016- 2017
2- ادارة الموارد البشرية للدراسة المسائية 2009/2010	ادارة مكتب: دبلوم عالي في ادارة المكتب 2017-2018
3- ادارة الامدادات للدراسة الصباحية 2010/2011	ادارة مكتب: دبلوم عالي في ادارة المكتب 2018-2019
4-ادارة الامدادات للدراسة الصباحية 2011/2012	ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2019-2020
5-ادارة الموارد البشرية للدراسة الصباحية والمسائية 2012/2013-2013/2014-2014/2015-	ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2020-2021
2015/2016	ادارة الازمات : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2021-2022
6-ادارة الموارد البشرية وراس المال الفكري للدراسة الصباحية و المسائية 2016/2017-2017/2018-	ادارة الازمات : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2022-2023
2018/2019	ادارة الازمات : دبلوم عالي في التخطيط الاستراتيجي 2023-2024
7-ادارة الموارد البشرية وراس المال الفكري للدراسة الصباحية و المسائية 2019/2020-2020/2021-2021-	ادارة الموارد البشرية : ماجستير ادارة اعمال 2020-2021
2022/2023-2023/2024-2024/2025	ادارة الموارد البشرية : ماجستير ادارة اعمال 2021-2022
	ادارة الموارد البشرية : ماجستير ادارة اعمال 2022-2023
	ادارة الموارد البشرية : ماجستير ادارة اعمال 2023-2024
	ادارة التغير دكتوراه ادارة الاعمال 2024-2025

الانتساب المهني او الجمعيات:

- عضو في جمعية ادارة الاعمال
- عضو في جمعية الراسخ التقني العلمية
-

المنشورات العلمية

البحوث العلمية

- الابتكار التسويقي وعلاقته بجودة الخدمة الصحية في القطاع الحكومي : دراسة في شركة العامة لتسويق الادوية والمستلزمات الطبية, مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المنتصيرية,العدد76, 2009
- الابداع المنظمي واثره في تحسين جوة المنتج دراسة تحليلية لاراء عينة من العاملين في الشركة العامة للصناعات الكهربائية , مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المنتصيرية , العدد84,في 2010
- اثر راس المال النفسي الايجابي في الاداء الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية :مجلة كلية الادارة والاقتصاد / الجامعة المنتصيرية بموجب كتاب قبول النشر المرقم 106 2013/10/6
- التوافق المهني واثره في الاداء الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية :دراسة تحليلية لاراء عينة من التدريسيين في الجامعة المنتصيرية بموجب كتاب قبول النشر المرقم102 في 2013/10/6
- الذكاء الشعوري للمديرين وتاثيره في تعديل سلوك المرؤوسين :دراسة تحليلية لاراء عينة من المديرين في الجامعة المنتصيرية مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المنتصيرية , العدد109 , 2016
- ديناميكيات متعددة الابعاد للصمت التنظيمي وتاثيرها في مواقف المشرفين في دائرة ماء بغداد ,مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة بموجب كتاب قبول النشر المرقم 256في2015/6/25
- الذكاء الناجح و تاثيره في التمكين الوظيفي :دراسة تحليلية لاراء عينة من المديرين في دائرة بلدية الشعب ,مجلة كلية الرافدين الجامعة للعلوم بموجب كتاب النشر المرقم 2024 في 2016/3/9
- ابعاد اليقظة الذهنية ودورها في تعزيز التطبيع التنظيمي: دراسة تحليلية في الجامعة المنتصيرية ,المؤتمر الدولي الثاني والعلمي الثالث عشر تحت شعار تنوع الموارد والتحديات الراهنة,7-8/12/2016, كلية الادارة والاقتصاد / الجامعة المنتصيرية .
- جودة حياة العمل وتأثيرها في الالتزام التنظيمي : دراسة تحليلية في مصرف الرشيد / مجلة العلوم الادارية العراقية – المجلد الثاني – العدد الاول آذار 2018
- التوازن التنظيمي وتأثيره في المستقبل الوظيفي :دراسة تحليلية في كلية الادارة والاقتصاد – الجامعة المنتصيرية /مجلة التنمية الادارية و المعلوماتية العدد 6 -2019
- The role of human engineering in reducing functional stree: An analytic study on the college of administration and economics/ mustansiriyah university palarch journal of archaeology of egyp/Egyptology vol,17,no5,2020
- Talent management and its impact on high performanc an analytical study in the general company for electronic systems /international journal of innovoation ,creativity and chang volum 12,issue4,2020
- the effect of applying neural network information system in achieving parallel processing of decisions and streamlinig smart solution of human resources : an applied study of education leaders at al-mustansiriyah universitye 2023/2/9
- AN ANALYTICAL STUDY OF THE IMPACT OF CAREER PLATEAU ON JOB SECURITY AT THE FACULTY OF ADMINISTRATION AND ECONOMICS/ AL-MUSTANSIRIYA UNIVERSITY, international journal of business and government studies 2023/5/7
- Entrepreneurship Creativity in Light of the Digitization of Mental Abilities According to the Hermann Scale": An Applied Study in the Presidency of Al-Mustansiriya University,International Journal of Research in Social Sciences and Humanities 2023/5/11

- دورة ادارة الاحتواء العالي في نمذجة سلوكيات التتمر الوظيفي (بحث تحليلي في مقر وزارة العمل و الشؤون الاجتماعية) 2023-05-15

- استراتيجية تخطيط و تدريب الموارد البشرية و استثمارها في الوقاية من الازمات (دراسة استطلاعية في الجامعة المستنصرية,مجلة الادارة و الاقتصاد 2023-09-01

- **THE INFLUENCE OF DIGITIZATION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON ENHANCING TIME MANAGEMENT: AN ANALYTICAL STUDY IN THE INTERNATIONAL ISLAMIC BANK** و journal of modern project management 3/11/2023

- دور ادارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز التميز التنظيمي : دراسة تحليلية في دائرة بلدية الشعب , القيادة الرشيدة والتنمية المستدامة سبل الاصلاح الاقتصادي العراقي 6/4/2014
- الاغتراب التعليمي و الخصائص الجامعية باستعمال مقياس الاغتراب الدراسي (دراسة تحليلية لظاهرة الاغتراب لدى طلبة العراق في بعض جامعات الاغتراب) , AL KUT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES 1/12/2024

- **Evaluation of Work Prosperity on Promoting Employees' Innovative Behaviour at the State Company for Agricultural Equipment** , AgBioForum, 26(2): 130-139.2024

تطوير المهارات:

Dr. Sahar Ahmed Karji al-Azzawi

Mustansiriyah University – College of Administration and Economy - Department of Business Administration

Mobile: _07702979802_

Email: agsahar@yahoo.com

PERSONAL SUMMARY: Faculty in the Department of Business Administration / Faculty of Administration member and Economics / University of Mustansiriya

EDUCATION:

- Bachelor of Business Administration / Klahaladarh and Economics / University of Mustansiriya
- Master of Business Administration / Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya
- Doctor of Business Administration / Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya

ACADEMIC HONORS AND AWARDS:

- Acknowledgement of the Ministry of Interior number (1)
- Acknowledgement of the Ministry of Youth and Sports (1)
- Acknowledgement of Mr. Rice's Mustansiriya University (2)
- Acknowledgement of the Dean of the Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya (1)
- certificate of appreciation / Ministry of Youth and Sports to give lectures in the course of sports facilities management for 2016
- A certificate of appreciation / COI / Academy of Iraqi anti-corruption / lecturing within training programs for 2016

ACADEMIC /TEACHING EXPERIENCE:

- teaching in the Department of Business Administration / Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriya for the period from 2007 till now

COURSES TAUGHT:

Undergraduate	Graduate
<ul style="list-style-type: none">• Scientific Research Methods, Higher Diploma in Office Management• 2016-2017• Office Management: Higher Diploma in Office Management 2017-2018• Office Management: Higher Diploma in Office Management 2018-2019• Strategic Human Resources Management: Higher Diploma in Strategic Planning 2019-2020• Strategic Human Resources Management: Higher Diploma in Strategic Planning 2023-2024• Crisis Management: Higher Diploma in Strategic Planning 2020-2021• Human Resources Management: Master of Business Administration 2020-2021	<ol style="list-style-type: none">1- Human Rights for Morning and Evening Studies 2008/20092- Human Resources Management for Evening Studies 2009/20103- Supply Management for Morning Studies 2010/20114- Supply Management for Morning Studies 2011/20125- Human Resources Management for Morning and Evening Studies 2012/2013-2013/2014-2014/2015-2015/20166- Human Resources and Intellectual Capital Management for Morning and Evening Studies 2016/2017-2017/2018-2018/20197- Human Resources and Intellectual Capital Management for Morning and Evening Studies Evening 2019-2020/2020-

- Human Resources Management: Master of Business Administration 2022-2021
- Human Resources Management: Master of Business Administration 2023-2022
- Human Resources Management: Master of Business Administration 2024-2023
- Change Management Doctorate in Business Administration 2024-2025

2021/2021-2022/2022-2023/2023/2024/2024-2025

PROFESSIONAL AFFILIATIONS:

A member of the Society of Business Administration

PUBLICATIONS:

Scientific Research

- الابتكار التسويقي وعلاقته بجودة الخدمة الصحية في القطاع الحكومي : دراسة في شركة العامة لتسويق الادوية والمستلزمات الطبية, مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية,العدد76, 2009
- الابداع المنظمي واثره في تحسين جودة المنتج دراسة تحليلية لاراء عينة من العاملين في الشركة العامة للصناعات الكهربائية , مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية , العدد84,في 2010
- اثر راس المال النفسي الايجابي في الاداء الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية :مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية بموجب كتاب قبول النشر المرقم 106 /2013/10/6
- التوافق المهني واثره في الاداء الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية :دراسة تحليلية لاراء عينة من التدريسيين في الجامعة المستنصرية بموجب كتاب قبول النشر المرقم102 في 2013/10/6
- الذكاء الشعوري للمديرين وتأثيره في تعديل سلوك المرؤوسين :دراسة تحليلية لاراء عينة من المديرين في الجامعة المستنصرية مجلة كلية الادارة والاقتصاد /الجامعة المستنصرية , العدد109, 2016
- ديناميكيات متعددة الابعاد للصمت التنظيمي وتأثيرها في مواقف المشرفين في دائرة ماء بغداد ,مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة بموجب كتاب قبول النشر المرقم 256في2015/6/25
- الذكاء الناجح وتأثيره في التمكين الوظيفي :دراسة تحليلية لاراء عينة من المديرين في دائرة بلدية الشعب ,مجلة كلية الرافدين الجامعة للعلوم بموجب كتاب النشر المرقم 2024 في 2016/3/9
- ابعاد اليقظة الذهنية ودورها في تعزيز التطبيع التنظيمي: دراسة تحليلية في الجامعة المستنصرية ,المؤتمر الدولي الثاني والعلمي الثالث عشر تحت شعار تنوع الموارد والتحديات الراهنة,7-8/12/2016, كلية الادارة والاقتصاد / الجامعة المستنصرية .
- جودة حياة العمل وتأثيرها في الالتزام التنظيمي : دراسة تحليلية في مصرف الرشيد / مجلة العلوم الادارية العراقية – المجلد الثاني – العدد الاول آذار 2018
- التوازن التنظيمي وتأثيره في المستقبل الوظيفي :دراسة تحليلية في كلية الادارة والاقتصاد – الجامعة المستنصرية /مجلة التنمية الادارية و المعلوماتية العدد 6 -2019
- The role of human engineering in reducing functional stree: An analytic study on the college of administration and economics/ mustansiriyah university palarch journal of archaeology of egypt/Egyptology vol,17,no5,2020
- Talent management and its impact on high performanc an analytical study in the general company for electronic systems /international journal of innovoation ,creativity and chang volum 12,issue4,2020
- the effect of applying neural network information system in achieving parallel processing of decisions and streamlinig smart solution of human resources : an applied study of education leaders at al-mustansiriyah universitye 2023/2/9
- AN ANALYTICAL STUDY OF THE IMPACT OF CAREER PLATEAU ON JOB SECURITY AT THE FACULTY OF ADMINISTRATION AND ECONOMICS/ AL-MUSTANSIRIYA UNIVERSITY, international journal of business and government studies 2023/5/7
- Entrepreneurship Creativity in Light of the Digitization of Mental Abilities According to the Hermann Scale": An Applied Study in the Presidency of Al-Mustansiriya University,International Journal of Research in Social Sciences and Humanities 2023/5/11

- دورة ادارة الاحتواء العالي في نمذجة سلوكيات التنمر الوظيفي (بحث تحليلي في مقر وزارة العمل و الشؤون الاجتماعية) 2023-05-15

- استراتيجية تخطيط و تدريب الموارد البشرية و استثمارها في الوقاية من الازمات (دراسة استطلاعية في الجامعة المستنصرية,مجلة الادارة و الاقتصاد 2023-09-01

- **THE INFLUENCE OF DIGITIZATION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON ENHANCING TIME MANAGEMENT: AN ANALYTICAL STUDY IN THE INTERNATIONAL ISLAMIC BANK** و **journal of modern project management 3/11/2023**

- دور ادارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز التميز التنظيمي : دراسة تحليلية في دائرة بلدية الشعب , القيادة الرشيدة والتنمية المستدامة سبل الاصلاح الاقتصادي العراقي 6/4/2014
- الاغتراب التعليمي و الخصائص الجامعية باستعمال مقياس الاغتراب الدراسي (دراسة تحليلية لظاهرة الاغتراب لدى طلبة العراق في بعض جامعات الاغتراب) , **AL KUT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES** 1/12/2024

- **Evaluation of Work Prosperity on Promoting Employees' Innovative Behaviour at the State Company for Agricultural Equipment , AgBioForum, 26(2): 130-139.2024**

PROFESSIONAL DEVELOPMENT