

السيرة الذاتية

أ.د. سمية عباس مجيد رشيد الربيعي

الجامعة المستنصرية – كلية الإدارة والاقتصاد – قسم إدارة الأعمال -----
07706294753_Mobile:
Email: dr_sumaybas567@uomustansiriyah.edu.iq



ملخص تعريفي:

- استاذ إدارة الموارد البشرية والإدارة الدولية وإدارة المعرفة في قسم إدارة الأعمال – كلية الإدارة والاقتصاد – الجامعة المستنصرية

الشهادات الدراسية:

- #1: Ph.D. دكتوراه فلسفه في إدارة الأعمال /كلية الإدارة والاقتصاد – قسم إدارة الأعمال – الجامعة المستنصرية
- #2: M.Sc. ماجستير في إدارة الأعمال /كلية الإدارة والاقتصاد – قسم إدارة الأعمال – جامعة بغداد
- #3: B.Sc. بكالوريوس إدارة الأعمال /كلية الإدارة والاقتصاد – قسم إدارة الأعمال – جامعة بغداد

الجوائز والتكريم الأكاديمي

- كتب شكر وتقدير عدد 45 من عميد الكلية
- كتب شكر وتقدير عدد 25 من رئيس الجامعة
- كتب شكر وتقدير من السيد وزير التعليم العالي عدد 12
- كتاب شكر وتقدير من هيئة النزاهة عدد 2
- كتاب شكر وتقدير من المعهد العالي للتطوير الامني والاداري عدد 2
- كتاب شكر وتقدير من هيئة السياحة والآثار
- كتاب شكر وتقدير من رئيس الاتحاد العام للتعاون
- كتاب شكر وتقدير من الامانة العامة لمجلس الوزراء عدد 6
- كتاب شكر وتقدير من رئيس هيئة دعاوي الملكية
- كتب شكر وتقدير من عميد جامعة بغداد عدد 28
- كتب شكر وتقدير من عميد جامعة كربلاء عدد 5
- كتاب شكر وتقدير من عميد جامعة الموصل عدد 4
- كتب شكر وتقدير من عميد جامعة الفلوجة عدد 3
- كتاب شكر وتقدير من عميد جامعة بابل عدد 2
- كتب شكر وتقدير من عميد جامعة الكوفة عدد 3
- كتب شكر وتقدير من المركز المالي والمحاسبي عدد 10
- كتب شكر وتقدير من المعهد المالي والمحاسبي عدد 7

الخبرة الأكاديمية والتدريس:

- خبرة في مجال التدريس منذ عام 2002 في قسم إدارة الأعمال - كلية الإدارة والاقتصاد / الجامعة المستنصرية ، ومستمرة بالخدمة
- خبرات اخرى في مجال العمل : في مجال مقررية القسم منذ عام 2015 ولغاية 2017
- التدريس في كلية المنصور الاهلية 2006-2010
- التدريس في كلية دجلة 2004-2009
- الاشراف على طلبة الدراسات العليا
- تقييم رسائل الماجستير واطاريج الدكتوراه لمختلف الجامعات العراقية والعربية
- الاشتراك بعضوية لجان المناقشة لطلبة الدراسات العليا (الدبلوم العالي ، الماجستير ، الدكتوراه) ولمختلف جامعات العراق

المقررات الدراسية التي تم تدريسها:

الدراسات الأولية	الدراسات العليا
الموارد البشرية ، نظرية المنظمة ، مبادئ الإدارة ، اقتصاديات الاعمال ، الإدارة الدولية ، الخطر والتأمين ، إدارة المواد والمخازن ، الإدارة ، الاستراتيجية ، إدارة المعرفة ، رأس المال الفكري	السيناريوهات ، ادارة الازمة ، الإدارة الحديثة، إدارة الموارد البشرية لمرحلة / الدبلوم العالي في التخطيط الإستراتيجي ادارة الاجتماعات والوقت لمرحلة / الدبلوم العالي في ادارة المكتب ادارة الموارد البشرية لمرحلة / ماجستير ادارة الاعمال نظم معلومات إدارة المعرفة، إدارة الموارد البشرية لمرحلة/ دكتوراه إدارة أعمال

الانتساب المهني او الجمعيات:

- لجان /// المشاركة في العديد من اللجان العلمية في الكلية والقسم العلمي منها :
 - لجنة الدراسات العليا في القسم
 - لجنة وضع الاسئلة للامتحان التنافسي للقبول في الدراسات العليا
 - لجان السمنر لطلبة الدراسات العليا في الكلية والكليات الأخرى لجنة الجودة
 - اللجنة الامتحانية
 - لجنة الغيابات
 - اللجنة الاجتماعية
 - لجنة تدقيق قوائم الاساس
 - لجنة مناقشة مشاريع تخرج الطلبة
 - لجنة الارشاد التربوي
 - لجنة استقبال الطلبة
 - لجنة الاستلال الالكتروني
 - لجنة المقاصة العلمية
 - لجنة مقابلة المتقدمين للدراسات العليا
 - لجنة وضع اسئلة الامتحان الشامل لطلبة الدكتوراه

النشاطات العلمية:

- اقامة العديد من الندوات وورش العمل ولمختلف الموضوعات في الكلية والكليات الأخرى ووزارات الدولة ودوائرها عدد (13)
- المشاركة في الندوات وورش العمل ولمختلف الموضوعات في الكلية والكليات الأخرى ووزارات الدولة ودوائرها عدد (50)
- اللقاء المحاضرات ولمختلف الموضوعات في الكلية والكليات الأخرى ووزارات الدولة ودوائرها عدد (14)

المنشورات العلمية

البحوث العلمية

- العوامل المؤثرة في الرضا الوظيفي لحملة الشهادات العليا "بحث تطبيقي في إحدى منظمات البحث العلمي"
- بناء مقياس للقدرات الابتكارية في البيئة العراقية "دراسة تطبيقية في إحدى منظمات البحث العلمي"
- متطلبات تحديد احتياجات التدريب من أجل الجودة ومراحلها
- تطبيقات إدارة الجودة الشاملة (T.Q.M.) في مجال التعليم "دراسة تطبيقية في قطاع التعليم"
- التقانة وعلاقتها برفع مستويات الأداء التنظيمي "دراسة تطبيقية في قطاع المصارف"
- نظرة شمولية نحو دور تكنولوجيا المعلومات في تطوير القيادات الإدارية
- تقويم سياسة توزيع المواد الغذائية باستخدام البطاقة التموينية "دراسة تطبيقية في محافظة ديالى لعينة من الزبائن والوكلاء"
- إدارة الازمات والكترونية اتخاذ القرار "دراسة تطبيقية في كلية الإدارة والاقتصاد"
- بيئة العمل المادية واثرها في تحسين أداء العاملين "دراسة استطلاعية في الشركة العامة للصناعات الكهربائية"
- اثر الاغتراب الوظيفي على الأداء المتميز "دراسة استطلاعية في كليات الجامعة المستنصرية"
- دور صناعة المعرفة في تحقيق الأداء المتميز "دراسة استطلاعية في كليات الجامعة المستنصرية"
- قياس القدرات العقلية وفق مقياس هيرمان واثرها في الابداع الإداري "دراسة تطبيقية في كلية الإدارة والاقتصاد"
- استراتيجية مكافحة الفساد ودورها في بناء وتعزيز الموارد للمؤسسات الحكومية ، رؤية للمستقبل ، مجلة كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة كربلاء ، المؤتمر الدولي الثالث لجامعة كربلاء ، مايو 2011.

- انماط الشخصية وتأثيرها في الاستغراق الوظيفي "دراسة ميدانية في كلية الادارة والاقتصاد_الجامعة المستنصرية"
- اثر خصائص مركز خدمة النافذة الواحدة في تحقيق الالتزام التنظيمي "دراسة تحليلية في وزارة الداخلية / دائرة الجوازات العامة"
- تأثير المشاركة بالعوائد في تخفيض مستوى تسرب الموارد المعرفية_دراسة تحليلية
- تخفيض مستوى تسرب الموارد المعرفية من خلال المشاركة بالمعرفة_دراسة تحليلية
- أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز الميزة التنافسية المستدامة-دراسة استطلاعية لعينة من المستشفيات
- أثر استخدام الإدارة الإلكترونية في تحقيق الأداء الريادي للمنظمة: دراسة تطبيقية في شركة زين العراق للاتصالات
- انماط شخصية الاساتذة وأثرها في الانغماس الوظيفي بحث تحليلي في كلية الإدارة والاقتصادالجامعة المستنصرية
- أنظمة الدفع الإلكترونية وانعكاسها على الصورة الذهنية المستقبلية للموارد البشرية (دراسة استطلاعية لعينة من البنوك العامة والخاصة)
- أثر خصائص مركز خدمة النافذة الواحدة على تحقيق الالتزام التنظيمي بحث تحليلي في وزارة الداخلية / مديرية الجوازات العامة
- الابداع الريادي في ظل رقمنة القدرات العقلية وفقا لمقياس هيرمان-دراسة تطبيقية في رئاسة الجامعة المستنصرية
- تأثير التحول الرقمي في إعادة هندسة القرارات في ظل الرقمنة المستدامة-دراسة تطبيقية في عينة من المصارف الاهلية العراقية
- استخدام NNIS لتطوير القدرات العقلية-دراسة حالة لقيادات التعلم في الجامعة المستنصرية
- أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز الميزة التنافسية المستدام
- تطبيق مصفوفة أولويات المهمة وأثرها على المعرفةالإدارة في الوقت المحدد
- إمكانية تطبيق مصفوفة أولويات المهام (تطبيقيةالدراسة في محافظة بغداد)
- توظيف المهارات المتخصصة لتطوير الأنظمة الذكيةالموارد البشرية: دراسة تطبيقية في مديرية أمن بغداد

تطوير المهارات:

- دورة طرائق التدريس في كلية المعلمين / الجامعة المستنصرية عام 2002
- دورة اللغة العربية في كلية الإدارة والاقتصاد عام 2003
- دورة كفاءة الحاسوب في كلية الإدارة والاقتصاد عام 2004
- شهادة IC³
- شهادة التوفل في اللغة الانكليزية
- دورة في كيفية استعمال السبورة الذكية
- دورة في Microsoft word

Curriculum Vitae

Pr. Dr. Sumaya Abbas Majeed Rasheed Alrubiay

Mustansiriyah University – College of Administration and Economy - Department of Business Administration

Mobile: 07706294753

Email: dr_sumayabas567@uomustansiriyah.edu.iq

PERSONAL SUMMARY:

- **Pro. Strategy management & Economics & Human Resources Management and International Management and Knowledge Management in The Department of Business Administration - College of Administration and Economy of Mustansiriyah – University**

EDUCATION:

- **Ph.D. #1: Doctor of Philosophy in Business Administration / College of Management and Economics - Department of Business Administration - University of Mustansiriyah**
- **M.Sc. #2: Master of Business Administration / College of Management and Economics - Department of Business Administration - University of Baghdad**
- **B.Sc. #3: Bachelor of Business Administration / College of Management and Economics - Department of Business Administration - University of Baghdad**

ACADEMIC HONORS AND AWARDS:

- **Books thanks and appreciation No.45 from college deans**
- **Books thanks and appreciation No.25 members of the university presidency**
- **Books thanks and appreciation From the Minister of Higher Education, Issue No. 12**
- **Books thanks and appreciation From the Integrity Commission No. 2**
- **Books thanks and appreciation From the Higher Institute for Nominal and Administrative Development No. 2**
- **Books thanks and appreciation From the Authority of Tourism and Antiquities**
- **Books thanks and appreciation From the President of the General Football Association**
- **Books thanks and appreciation From the General Secretariat of the Council of Ministers No. 6**
- **Books thanks and appreciation From the Chairman of the Property Claims Authority**
- **Books thanks and appreciation From the Dean of the University of Baghdad, No. 28**
- **Books thanks and appreciation From the Dean of the University of Karbala, Issue No. 5**
- **Books thanks and appreciation From the Dean of Al-Musal University No. 4**
- **Books thanks and appreciation From the Dean of the University of Fallujah No. 3**
- **Books thanks and appreciation From the Dean of the University of Babylon No. 2**
- **Books thanks and appreciation From the Dean of the University of Kufa, No. 3**
- **Books thanks and appreciation From the Financial and Accounting Center, Issue 10**
- **Books thanks and appreciation From the Financial and Accounting Institute No. 7**

ACADEMIC /TEACHING EXPERIENCE:

- Experience in teaching since 2002 at the Department of Business Administration - Faculty of Administration and Economics / University of Mustansiriyah, and continuous service.
- Another experience in Section decisions since 2015 Until 2017
- Teaching in Al Mansour University College 2006-2010
- Teaching in Dijlah University College 2004-2009
- Supervision of graduate students
- Evaluation of master's theses and doctoral theses for different Iraqi and Arab universities
- Participation in the membership of discussion committees for graduate students (Higher Diploma, Masters, PhD) and various universities in Iraq

COURSES TAUGHT:

Undergraduate	Graduate
Human resources, organization theory, management principles, business economics, international management, risk and insurance, materials and warehouse management, management, strategy, knowledge management, intellectual capital	Scenarios, crisis management, modern management, human resources management for the Higher Diploma in Strategic Planning stage Meeting and time management for the Higher Diploma in Office Administration Human Resources Management for the Master of Business Administration stage Knowledge management information systems, human resources management for the Ph.D. stage in business administration)

PROFESSIONAL AFFILIATIONS:

- Committees /// Participation in many scientific committees in the college and the scientific department, including:
- Postgraduate Studies Committee in the department
- Committee for developing questions for the competitive examination for admission to postgraduate studies
- Semner committees for graduate students in the college and other colleges,
- Quality Committee
- Examination Committee
- Absences Committee
- social Committee
- Basic lists audit committee
- A committee to discuss students' graduation projects
- Educational Guidance Committee
- Student Reception Committee

- Electronic Reproduction Committee
- Scientific Clearing Committee
- Interview committee for applicants for postgraduate studies
- Committee for developing comprehensive examination questions for doctoral students

SCIENTIFIC ACTIVITIES

- Holding many seminars and workshops on various topics in the college, other colleges, and state ministries and departments (13).
- Participation in seminars and workshops on various topics in the college, other colleges, and state ministries and departments (50).
- Giving lectures on various topics in the college, other colleges, and state ministries and departments (14).

PUBLICATIONS:

Scientific research

- Factors affecting job satisfaction for holders of higher degrees “Applied research in a scientific research organization”
- Building a measure of innovative capabilities in the Iraqi environment “an applied study in a scientific research organization”
- Requirements for determining training needs for quality and its stages
- Applications of Total Quality Management (T.Q.M.) in the field of education “An applied study in the education sector”
- Technology and its relationship to raising levels of organizational performance, “an applied study in the banking sector”
- A comprehensive look at the role of information technology in developing administrative leadership
- Evaluating the food distribution policy using the ration card, “an applied study in Diyala Governorate for a sample of customers and agents.”
- Crisis management and electronic decision-making “an applied study at the College of Administration and Economics”
- The physical work environment and its impact on improving employees’ performance “An exploratory study in the General Company for Electrical Industries”
- The effect of job alienation on outstanding performance “An exploratory study in the colleges of Al-Mustansiriya University”
- The role of the knowledge industry in achieving outstanding performance “An exploratory study in the colleges of Al-Mustansiriya University”
- Measuring mental abilities according to the Hermann scale and its impact on administrative creativity, “an applied study at the College of Administration and Economics”
- Anti-corruption strategy and its role in building and enhancing resources for government institutions, a vision for the future,” Journal of the College of Management and Economics, University of Karbala, Third International Conference of the University of Karbala, May 2011.

- The impact of the characteristics of the single window service center in achieving organizational commitment “An analytical study in the Ministry of Interior / General Passports Department”
- Personality types and their impact on job involvement “A field study at the College of Administration and Economics - Al-Mustansiriya University”
- Electronic payment systems and their impact on the future mental image of human resources (an exploratory study of a sample of public and private banks)
- The impact of the characteristics of the single window service center on achieving organizational compliance, analytical research in the Ministry of Interior / General Passports Directorate
- Entrepreneurial creativity in light of the digitization of mental abilities according to the Hermann scale - an applied study at the presidency of Al-Mustansiriya University
- The impact of digital transformation on re-engineering decisions in light of sustainable digitization - an applied study in a sample of Iraqi private banks
- Using NNIS to develop mental abilities - a case study of learning leaders at Al-Mustansiriya University
- The impact of green human resources management practices in enhancing sustainable competitive advantage
Applying the task priority matrix and its impact on time management knowledge
- The possibility of applying the task priority matrix (applied study in Baghdad Governorate)
- Employing specialized skills to develop smart human resources systems: an applied study in the Baghdad Security Directorate

PROFESSIONAL DEVELOPMENT:

- Teaching methods course in teacher / Mustansiriya University College in 2002
- Arabic language course at the College of Management and Economics in 2003
- The efficiency of the computer course at the College of Management and Economics in 2004
- IC3 certificate
- TOEFL certificate in English
- A training course how to use smart blackboard
- Course in Microsoft word