لقد حظيت الإدارة باهتمام الباحثين والمفكرين منذ أقدم العصور، وبالتحديد عندما أدرك الإنسان أهمية العمل الجماعي الذي تتظافر فيه الجهود لعدد من الأفراد وتنسيقها لتحقيق الكثير من الأهداف والغايات التي يسعى الإنسان لتحقيقها. وتعد كتابات أفلاطون من أولى المحاولات التي استهدفت بلورة مفهوم القيادة السياسية والإدارة بشكل علمي فقد تناول أفلاطون في كتابه (الجمهورية) صورة القادة المطلوبين وصفاتهم وخصائصهم ومستلزمات تهيئتهم لبناء المجتمع الفاضل الذي تصوره. كما حظيت الإدارة والقيادة بعد العرب باهتمام بالغ. فقد ذكرها جمهوريي في مقدمة التي ضمنت تشريعات وقوانين عدة أهم الصفات والخصائص التي ينبغي أن يتحلى بها القائد النموذجي ودوره في إشاعة وتعميم الرخاء والأمن في دولته. لقد كان القائد عند العرب قبل الإسلام يلعب دوراً كبيراً في أثناء الدفاع عن الديار وقيادة الجيوش وإدارة التجارة. وبعد الإسلام تطرق الرسول (ﷺ) إلى موضوع القيادة في أحاديثه الشريفة كضرورة اجتماعية فقال: ((لا يحل لثلاثة بفلاة من الأرض إلا أمّروا عليهم أحدهم)) وقوله: ((كلكم راعٍ وكلكم مسؤول عن رعيته)). أما في العصر الحديث فقد أصبحت الإدارة تدرس من العلوم الأكاديمية التي لها أصولها النظرية والتطبيقية. إن تعقد مجالات الدولة ونشاطاتها تجعل معرفة طبيعة القيادة والإدارة ومجالاتها ضرورياً لمساعدتنا على معالجة المعضلات العصرية التي تواجه المجتمع من رؤية مستقبلية ومعرفة العناصر من جميع النواحي، وتتجلى أهمية الإدارة بوصفها أداة تنفيذية لأهداف المجتمع الذي نعيش فيه.

إن بدايات تناول مفهوم الإدارة كعملية كان عبر الإدارة الصناعية ثم انتقل المفهوم إلى الفكر التراوي، وكان أول المفاهيم المبكرة التي ظهرت في ميدان الصناعة تحليل يد رائد الإدارة العلمية ((فريدريك تايلو)) الذي أصدر كتاب له (مبادئ الإدارة العلمية). وبعد ذلك أصبحت الإدارة العلمية حركة لاسيما بعد عقد مؤتمر دولي للإدارة في براغ عام 1924 م.