- وعرفها (مسائلي فانس)بأنها: (عمليات، اتخاذ القرار والرقابة على الأنشطة الإنسانية من اجل تحقيق أهداف محددة).
- وعرفها (كونتر وأدونيل) بأنها: (وظيفة إنجاز الأعمال عن طريق الآخرين).
- وعرفها (رالف دافيز) بأنها: (الوظيفة القيادية التي تتكون من أنشطة التخطيط والتنظيم والرقابة لتحقيق الأهداف العامة للمنظمة).
- أما (أوليفر شليدون) فقد عرفها بأنها: (الوظيفة التي تعلق بتحقيق أهداف المشروع المرغوب والتنسيق بين التمويل والإنتاج والتوزيع وتقرير الهيكل العام للتنظيم والرقابة النهائية على أعمال التنفيذ).

ويتضح من هذه التعاريف أن كل رواد الإدارة هؤلاء قد نظر إلى الإدارة من مدخل معين وعبر زاوية معينة تتفق مع فلسفته والأسلوب، المدي يعتقد انه أكثر ملائمة لدراسة الظواهر الإدارية موضوع الدراسة فقد عرفها البعض من خلال الحديث عن طبيعتها، وعرفها البعض الأخر من خلال أحد أو بعض عناصر العمليات الإدارية أو مكوناتها أو وظيفتها، في حين اهتم آخرون بالإدارة باعتبارها أنواعاً مختلفة من الجهود لإنجاز المهام المطلوبة. ومن التعاريف السابقة يمكن القول بان الإدارة لا يمكن أن توجد إلا بتوافر مجموعة من المشروط. منها:

أ- وجود جماعة من البشر.

ب- توافر الإمكانات المادية والبشرية لتحقيق أهداف الجماعة.

ج- وجود هدف معين تسعى الجماعة لتحقيقه.

د- وجود أكثر من طريقة لتحقيق الهدف، ومحاولة اختيار أفضل الطرق وفقاً لمعايير (الكلفة والجهد والوقت).

هـ- وجود مهام (واجبات ومسؤوليات) يقوم أفراد الجماعة بتنفيذها لتحقيق الأهداف.