

الإدارة والإشراف التربوي

قال كارلايل ان تاريخ للعالم ليس الا سيدا لرجال العظماء

فيلسوف انكليزي  
- نظريات القيادة الإدارية : توماس كارلايل في القرن التاسع

1- نظرية الرجل العظيم : (القيادة الاستثنائية)

- مسلمات النظرية :  
- القادة يولدون ولا يمتنعون .  
- القادة العظماء سيظهرون عندما تظهر الحاجة لهم .

- صفات القائد حسب النظرية :

لمست هناك صفات محددة، ولكن الأمور تعالج كما يديه بطريقة  
لا تظير لها، ما يتسم به من قدرات ومواهب طبيعية وخصائصه وعبء  
غير مادية، لذلك ترتبط به الجمالية ارتباط الجسم بالروح، وتظهر  
بالسهولة حين تفقده .

- مثال : هتلر بالنسبة لألمان . / تالينون / غاندي / أبراهام لينكون / عارنت لوبن

القادة هم أشخاص يكونون عواهم، صفات ممتازة وقدرة فاعلة  
تكنهم من أحداث تغييرات وتأثيرات في حياة أتباعهم ومجتمعاتهم  
وهذا، لقد يهتفون، لقدات يتبع لهم فرقة تبوء مراكز القيادة  
في مجتمعاتهم

عالم النفس  
النفس عالم النفس  
لهذه النظرية

- الادارة والاشرف النفس بولي - رداً على

نظريه السمات : صفات هدية وفكره وانعاليه

- مسلمات النظرية : - يولد الناس سمات موروثه .  
- القادة الجيد لهم الذين يمتلكون السمات  
المحييه .

١٨٢  
١٦٠ -  
٧٧ كغم  
اي ٧٧ كغم

- صفات القائد حسب النظرية :  
تركز هذه النظرية على صفات السمات المستخدم في وظيفته سواء  
كانت فطريه او مكتسبه ، جسميه ام سلوكيه ، فاذا توفرت في  
الفرد أصبح قائداً ناجحاً ويمكن تقسيم هذه السمات الى ثلاث  
اقسام :

- ١- صفات اجتماعيه (الانفعاليه) : وهي أن يكون القائد اجتماعياً في  
تدقيقاته ، ومعاوناً ومخلصاً ومنتجاً ومحباً للأخرين .  
الهدى للبيانه ، النهج العاصم ، والقادر
  - ٢- صفات سيكولوجيه (العقلية) : وهي أن يكون القائد ذكياً وجازماً  
وفطناً ، ويمتص بثقة الذات إضافة الى تعاضده العالم في .  
قله الى كده ، والتقدير ، والابحار ، والمسؤولية
  - ٣- صفات فسيولوجيه (جسميه) : وهي أن يكون القائد ذا مظهر  
لائق ، طويل القامة ، ومناسب الوزن ، وحميماً .  
جوله عرفه جاذبيه  
قوة الجسم الجليل
- وقد رأى بعض انصار هذا الاتجاه ان الانسان يولد قائداً ،  
اي يترك الخصال التي سبق ذكرها .

# - الادارة والاسراف التربوي -

القيادة و ليد الموقف

3- النظرية الموقفية : فيدلر الترحيز على العمل

لوت سمات اتخاذ القرار والتخطيط والتحفيز والرقابة والتنظيم اي

- مسلمات النظرية : هو القائد الذي يمكنك الموقف به في وقت  
الازمات

افضل أداء للقائد يعتمد على كيفية التصرف في مواقف معينة. وليست  
نتيجة صفات معينة في شخصها ولا يظهر القائد بالاداء اذا تهيأت  
في البيئة ظروف مناسبة لاستخدام مهارته وتحقيق تعلماته.

المواقف هي التي تبرز لقيادات وكيفية تعاملها بنائهم الكفوتية  
القيادة وعلى من لا تتوقع على العمل

النمط القيادي العامل المستمر بين القيادة وتأثير القائد على الجماعة

يتوقف على طبيعة الأفراد وطبيعة الموقف .	- ليس سمات معينة وانما - يرتبطا بموقف يؤتى معرفة افضل او كفاءة فيه ويتأثر به اكثر ويتفاعل معه .
---	---

القائد الناجح هو الذي يغير سلوكه ويكيفه حسب الموقف الذي

هو فيه وتغيره نظرية الموقف على دور عقل الناس

في موقف معين وخلاصة هذه النظرية ان القائد

بين القائد ومجموعة تتبعه في موقف معين وما ينتج عنه

هذا الموقف قد لا يصلح مع نفس الجماعة في موقف

اخر او مع جماعة اخرى