

الاستقطاب Rrcruitmrnt

١ - المقدمة :

هو احد العناصر الاساسية للعملية التوظيف Staffing و تمثل هذه العملية الامتداد الطبيعي لعملية التخطيط و الادارة الاساسية التي يمكن من خلالها استقدام الافراد و اجراء المفاضلة بين المتقدمين وفقا للمعايير العملية و التعرف على من تتوفر فيهم الشروط اللازمة لاداء العمل و تحمل المسؤولية على اكمل وجه .

٢ - تعريف الاستقطاب :

الاستقطاب هو احد أنشطة ادارة الموارد البشرية و يعني " البحث عن الافراد الصالحين لملء الوظائف الشاغرة في العمل و استمالتهم و جذبهم و اختيار الافضل منهم بعد ذلك العمل " .
او هو " استمالة و جذب مجموعة كافية من الافراد الذين يكونون القاعدة التي يمكن منها اختيار او انتقاء اصلح الافراد لملء الوظائف الشاغرة " .

اذن الاستقطاب هو عملية البحث عن ، و الحصول على مرشحين محتملين للوظائف بالعدد المطلوب و بالنوعية المرغوبة و في الوقت المناسب لكي نتمكن من اختيار من اختيار اكثرهم ملائمة لشغل الوظائف الشاغرة و على ضوء متطلبات تلك الوظائف و شروط شغلها .

٣ - أهمية الاستقطاب :

تبرز أهمية الاستقطاب في الفوائد التالية :

- ١ . الاستقطاب الجيد يفتح جميع ابواب العمل و مصادر العمل المتاحة امام المنظمة .
- ٢ . من خلال الاستقطاب تستطيع المنظمة توصيل رسالتها الى المرشحين المحتملين للعمل بأنها المكان المناسب لهم للعمل .
- ٣ . ان نجاح عملية الاستقطاب هو الخطوة الاولى في بناء قوة العمل الفعالة و المنتجة .

٤ - اهداف الاستقطاب :

تهدف عملية الاستقطاب الى تحقيق ما يلي :

- ١ . توفير العدد الكافي من المتقدمين الملائمين لشغل الوظائف بأقل تكلفة ممكنة .
- ٢ . الاسهام في زيادة عملية الاختيار من خلال التركيز على استقطاب و اجتذاب الافراد المناسبين .
- ٣ . الاسهام في زيادة فاعلية المنظمة عن طريق زيادة معدلات استقرار العمالة .

٥ - مصادر الاستقطاب .

يتم استقطاب العمالة من مصدرين هما :

المصدر الداخلي للاستقطاب و المصدر الخارجي للاستقطاب .

✓ المصدر الداخلي للاستقطاب :

و تتمثل المصادر الداخلية في الافراد المتوقع ترقيةهم او نقلهم من وظيفة الى اخرى اما على شكل ترفيع او تغيير و كذلك الافراد المجازين و الزائدين عن حاجات العمل ... الخ .

✓ المصدر الخارجي للاستقطاب :

تلجأ الشركة الى استقطاب العمالة من المصادر الخارجية في حالة عدم وفاء المصادر الداخلية بحاجتها من العاملين المطلوبين للعمل او عندما ترغب في اضافة و تنويع الكفاءات فيها .

٦ - خلاصة :

أن الغاية من وظيفة الاستقطاب تمتد لتشمل ليس فقط السعي الى الوفاء باحتياجات الوظائف من المرشحين و انما ايضا الوفاء بحاجات و رغبات و قدرات و اهتمامات المرشحين لشغل الوظائف . و هكذا يوفر الاستقطاب الفرصة للمنظمة و للمتقدمين لها لكي يختار بعضهم بعضا وفقا لمصالحهم و اهتماماتهم .