

* أساليب القيادة

هناك عدة أساليب للقيادة منها ما يلي:

- أسلوب الفردي في القيادة
هذا القائد يتخذ القرارات بـ كل فردي ولا يعطي اهتماماً
لرؤى غيره من المرؤوسين.
- أسلوب القيادة الديمقراطية
لا يتخذ القائد الأوامر إلا بعد مناقشة الأمور
مع البعثات ذوي العلاقة، وتتم القيادة من خلال
الترغيب من التفويض ومن خلال اتخاذ المشاركة
وليس من خلال سلطة إصدار القرار.

ب- الأدوار

يقصد بالأدوار أسلوب مدير الأقسام وما عليهم
في إدارة المنظمة الفعالة وطريقة تعاملهم مع العاملين
فيه توجيهم وتحفيزهم على أداء المهام بأفضل الطرق.
وكذلك متابعة الأوامر الإدارية التي تصدر عن الإدارة
المليار القيادة فيكونوا حلقة الوصل ما بين القيادة
والإقسام الأرضية العاملة في المنظمة.
إن الأدوار الجيدة هي التي يكون لها دور مهم في نجاح
المنظمة من خلال المتابعة في تنفيذ الأوامر الإدارية
من الإدارة العليا وكذلك إيصال الصورة الواضحة
عن واقع حال العاملين والإقسام الإنتاجية وتحفيزه
فيه.

أما المهامات الفعالة الناتجة منهم بتطوير الكوادر الإدارية
من خلال نشر ثقافة تنظيمية وروح العمل في دورات
تدريبية تطويرية لزيادة المهارات الإدارية فيه الأقسام
الإنتاجية وفي مختلف الظروف.

