

نظريات القيادة1- نظرية القيادة الوظيفية

- دراسة مهام ووظائف القيادة والمعايير المتصلة بها .
- تتعلق بتوزيع المسؤوليات والمهام القيادية. "التوجيه، اتخاذ القرارات، التخطيط، التنسيق".

2- النظرية الموقفية

- والتي تربط السلوك القيادي بالموقف والأحوال المحيطة فمنْ يصلح للقيادة في مرحلة قد لا يكون مناسباً لمرحلة أخرى .
- العناصر المؤثرة في هذه النظرية :

أ- صفات القائد

ب- صفات الأتباع

ج- صفات الموقف وطبيعة الحالة .

3- النظرية السماتية / الخصائصية :

- تركز على شخصية القائد وخصائصه وتختلف المعايير في تحديد هذه الخصائص من مجتمع لآخر .

• هناك خمسة أنواع للسمات القيادية هي:

السمات الجسمية "كالصحة والطول والعرض "

السمات المعرفية " الذكاء، الثقافة، توقع المستقبل... الخ " .

السمات الاجتماعية " فن التعامل، كسب الآخرين، حسن الاتصال... الخ " .

السمات الانفعالية " كالنضج الانفعالي ، وضبط النفس ... الخ " .

السمات الشكلية " جمال المظهر، الذوق العام... الخ " وهي سمات قد تختلف من شخص إلى آخر .

4- النظرية التفاعلية / التكاملية :

- تعد القيادة عملية تفاعل اجتماعي تركز على الأبعاد التالية:
- السمات + عناصر الموقف + خصائص المنظمة المراد قيادتها .
- حيث تركز هذه النظرية على معياراً أساسياً يتمحور حول قدرة القائد على التفاعل مع عناصر الموقف والمهام المحددة وأعضاء الفئة المقودة وقيادة الإلتباع نحو الأهداف المنشودة بنجاح وفعالية

كيف تكون إنسان يتّصف بالكاريزما تعريف الكاريزما

هي كلمة إنجليزية Charisma والتي تعود الكلمة للأصل اليوناني ومعناها باليونانية هي الهبة أو الهدية أو التفضيل الإلهي، وهي كلمة يتم ربطها بشخصية معينة التي تتّصف بصفات عديدة والتي توجد فيها صفات تختلف عن الباقي، ويمكن ربط هذه الكلمة بمؤسسة أو شركة أو مناصب معينة التي لها تأثير كبير في دورها الوظيفي والعملي .

الشخصية التي تتّصف بالكاريزما

فهي كلمة تطلق على بعض الأشخاص الذين يمتازون بشخصية كاريزمية والتي تكون لها قدرات غير طبيعية في القيادة وإقناع الآخرين وأسره، ولهم قدرة غير طبيعية في إلهام الآخرين عند الإتصال بهم والتواصل معهم وجذب الإلتباه لهم بشكل غير طبيعي وغير محسوس بحيث يجذب الشخص الذي يتكلم معه دون أن يشعر بناحية الجذب تجاه الشخص الكاريزمية، وهي صفات يضعها الله تعالى بمن يشاء والتي لا تدخل فيها جمال الشخص أو مظهره ولكن يدخل فيها أحياناً العفوية من ناحية اللبس والشخصية التي غير

مقلّدة، وهذه الشخصيات تعتبر شخصيات قيادية بطبعها التي يدخل في القيادة بمشاعر دون تسلّط أو خوف، بل يتخلّلها القيادة فيها من باب الحب والعمل والتشجيع، وهي شخصيّة ناجحة في المجتمعات لتميّزها عن غيرها، وهذه الشخصيات التي يدخل فيها طابع الطغيان بمعنى تطغي هذه الشخصيّة في الحضور وتثبت بريقها بين الناس، ولها تأثير إيجابي على الأشخاص المحيطين فيه، وهي شخصيّة محبوبة جداً بحيث تشعر عند غياب هذه الشخصيّة غياب كثير لما فيها من صفات لا توجد في أي شخص عبارة عن شخصيّة مستنسخة من شخصيات أخرى لا معنى لها ولا هدف فيها، فهي شخصيات لا يدخل فيها التقليد أو الزور أو الكذب ويكون فيها رابط ما بين القلب والعقل، بحيث يتمتّعون بإحساس كبير جداً بمن حولهم وعقول كبيرة، فمن أصعب الأمور التي تواجه الإنسان أن يوافق ما بين عقله وقلبه معاً، فهي الشخصيّة الوحيدة التي توافق ما بين العقل والقلب بشكل يصعب تقليده أو بمعنى آخر لا يمكن تقليده، لأنّه صنع من نفسه شخصيّة لا يمكن تقليدها مهما حاول الشخص .

1- **عدد تقليد الآخرين** : فهي موجودة عند الكثيرين الذين يقلّدون الآخرين وشائعة بين الناس الذين يقلّدون أناس نظروا الى ما أحبّوه، ولكن الله خلق الإنسان وفي داخله شخصيّة معيّنة يجب أن يبحث عنها في داخل نفسه وعند إكتشافها يستطيع الإنسان أن يصنعها .

2- **الثقة بالنفس** : الثقة بالنفس أصعب من الثقة بالآخرين، فالكثير من الناس من يشكّون بما يفعلون، ولا يعني هذا أن لا يخطئ الإنسان، ولكن بمعنى أن الإنسان يثق بما أخطأ ويعرف ما خطأه ويصحّحه، ويعرف إيجابياته ويظهرها لتطغي على سلبياته بعد أن يعرف ما هي سلبياته ويصحّحها .

3- **التفكير قبل أن تتكلّم** : ليس كل الناس لها نفس العقل ولا نفس النظرة ولا نفس القلب، فلا تتكلّم بتجريح وأن تكون إنسان متسامح مع من تتعامل .

عامل الناس كما تحب أن يعاملوك : لا تعامل الناس إلا كما تحب أن يعاملوك فهنا
تكتشف نفسك وتتعرف عليها ويتعرف عليها الآخرون .

4- إظهار العواطف : العاطفة مطلوبة في التعامل مع الناس والشعور بهم ولكن ليس
لدرجة الإفراط فيها لتصبح شيء يداس عليه، ولكن التوفيق بين العقل والقلب .

5- الصبر : هي من أحد الأمور التي يجب أن يحافظ عليها الإنسان، فلا يجب أن
يتغير من أجل أمر معين أو أن يغير فكرة في رأسه لمجرد إستسلامه للظروف،
فالصبر تخلق شخصية لا تقهر ولا تغلبها الأيام .