مفهوم الإدارة وتطورها

تعد الإدارة جزءا أساسيا من عمل آية مؤسسة وهي ضرورة لتأمين أشكال متطورة من الفاعلية بالنسبة للخدمات التي تقدمها المؤسسات أو التنظيمات الإدارية كالمدارس والجامعات والمؤسسات الحكومية وغيرها .

وان بقاء هذه التنظيمات الإدارية واستمرارها وتطورها يعتمد إلى حد كبير على نوعية إدارتها وبذلك تؤثر مباشرة في نتائج عمل هذه المؤسسات والتنظيمات ، وفي توجيهها وجهات معينة ، وفي تقرير أولوياتها وأهدافها ، ويستخدم رجل الإدارة مجموعة من المعارف والأساليب يستند إليها في اتخاذ قرارات مناسبة في مواقف معينة ، كما يستهدف في عمله بمجموعة من المبادئ العامة تحركه نحو تطبيق النظرية على الواقع في مجال عمله .

وجدت الإدارة منذ وجد الإنسان على الأرض فتنظيمه لحياته نوع من أنواع الإدارة وتنظيم المرأة لمنزلها وإشرافها على تربية أبنائها لون من ألوان الإدارة ، ولكنها تختلف اليوم عما كانت علية في الماضي إذ كانت بسيطة ومحدودة ، بينما اليوم هي معقدة لتعقد العمل في ظل الحضارة والتكنولوجيا الحديثة وقد أصبحت الإدارة عمليه مهمة في المجتمعات الحديثة، بل إن أهميتها تزداد باستمرار مع زيادة مجال المناشط البشرية واتساعه من ناحية ، واتجاهه نحو مزيد من التخصص والتنوع من ناحية

الادارة بالاهداف

اولا وضع الاهداف وهي اصعب مرحله لكونها تشعر جميع العاملين في مختلف المستويات اخذين بنظم الاعتبار انشطتهم اليوميه وهي تكون على شكل اسئله

ثانيا تطوير خطط العمل تحدد هذه الخطط اساليب الوصول للاهداف والخطوات الواضحه المتسلسله وهي خطط توضع للاقسام والافراد

ثالثا مراجعه التقدم الحاصل بمجرد بدء تنفيذ الخطط يجب ان تكون هناك مراجعه للتطبيق الفعلي واتخاذ اجراءات تصحيحيه عند حصول الثمافات عن ما هو مخطط وهنالك فترات زمنيه لمراجعه الخطه

رابعا تقييم الاداء الكلي ومن المرحله الاخيره حيث يتم تقييم مدى انجاز الاهداف بعد معها للاقسام والافراد والمجموعات وعلى اساس يمكن للاداره عن تقيم او تقدم نظام المكافات على اساس النجاح والفشل في تحقيق الاهداف