

## المستخلص

شيرين نوري عزيز. أثر السمات القيادية في الرؤية التنظيمية الادارية تطبيقية في مجموعة من كليات جامعة بغداد. (رسالة ماجستير). - بغداد : الجامعة المستنصرية : كلية الادارة والاقتصاد : قسم ادارة الاعمال ، ٢٠٠٨ .

حظيت موضوع السمات القيادية اهمية كبيرة في الحقول المختلفة لما لها من تأثير كبير في مستقبل هذه المنظمات.  
ان منظمات اليوم تعيش في بيئة سريعة التغيير لذا يجب على القائد ان يضع الاهداف الاستراتيجية ويضع الخطوات اللازمة لتحقيق تلك الرؤية، فالرؤية تخلق الاتجاه والاستراتيجيات للمؤسسة القيادية الناجحة في عالم اليوم.

الهدف من الدراسة هو بيان اثر السمات القيادية في الرؤية التنظيمية على مدى خمس عشر سنة قادمة، والذي تم تحديد مشكلته بتساؤل رئيس (ماهي علاقة وتأثير السمات القيادية في الرؤية التنظيمية) والذي تفرعت عنه فرضيات فرعية اخرى.

ومن هنا جاءت اهمية البحث الناتجة عن اهمية السمات القيادية وتأثيرها في الرؤية التنظيمية بشكل عام والجامعات منها بشكل خاص، وتواصلت مع الجهود البحثية السابقة في زيادة الاثر الفكري في مثل هذه المواضيع، تمت دراسة العلاقة بين السمات القيادية والرؤية التنظيمية، وضعت مجموعة من التساؤلات كما تم تصميم نموذج للبحث صيغت على اساسه عدة فرضيات اختبرت بموجب ادوات احصائية متعددة بالاعتماد على معاملات الاحصاء اللامعلمي الذي اتفق عليه عدد من الباحثين لملائمته للعلوم الانسانية في تحليل البيانات الواردة في استبانة البحث، تم تحليل الظواهر ذات العلاقة بمتغيرات البحث بالاعتماد على الجانب النظري من المراجع والمصادر العربية والاجنبية اضافة الى الاعتماد على الجانب التطبيقي حيث تم استخدام استبانة الاستبانة التي احتوت على (٢٤٧) فقرة لقياس مستوى متغيرات البحث حيث وزعت الاستبانة على (٣٠) من مجموع (٥٥) (عميد، معاون عميد، ورئيس قسم).

تم التوصل الى استنتاجات اهمها، تعد دراسة المستقبل من المراجع المهمة في العمل التنظيمي لانها تعتبر معياراً مهماً للحكم على واقع المنظمة ومستقبلها، كما انه لم يحصل اتفاق بين الباحثين حول السمات الواجب توافرها في القائد إذ تتقدم سمات لدى البعض وتراجع لدى البعض الاخر بشكل يخلق تباين في كفاءة وفاعلية القادة وكان من ابرز التوصيات هو ابراز دور السمات القيادية في اختيار واعداد القادة الاداريين وعدم الاعتماد على ماتجود به الظروف من ملاكات ادارية نشأت بفعل الصدفة او على مالمته التفاعلات السياسية والاجتماعية، اضافة الى خلق رؤية متجددة للمستقبل لجميع الاجزاء والوحدات التنظيمية.

من هذا نجد ان موضوع القيادة والرؤية التنظيمية كان ولايزال محور اهتمام الدارسين والباحثين في مختلف انحاء العالم.