

عبد الكريم خزعل حمادي. اثر الانماط للمدبرين في تطوير راس المال.(رسالة ماجستير).الجامعة المستنصرية. كلية الادارة والاقتصاد. قسم ادارة الاعمال. ٢٠٠٥.

يعد النمط القيادي متغيراً مهماً في الفكر الإداري والتنظيمي ولاسيما في مجال القيادة التي بدأت أهميتها بالازدياد بسبب تغيرات البيئة واضطراباتها. وأصبح النمط القيادي التحويلي أحد الأنماط التي تهدف الإدارة تأكيدها في مسار عمل القيادات الإدارية وإحلالها بدلاً من النمط التقليدي المتمثل بنمط القيادة التبادلية . وأستهدف البحث الثبوت من فرضيتان مفادهما توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين نمط القيادة التحويلية وبين متغيرات تطوير رأس المال الفكري وتوجد علاقة ذات دلالة معنوية بين نمط القيادة التبادلية وبين متغيرات تطوير رأس المال الفكري ، فضلاً عن فرضيتان أخرى مفادهما يوجد أثر بين نمط القيادة التحويلية في تطوير رأس المال الفكري ويوجد أثر بين نمط القيادة التبادلية في تطوير رأس المال الفكري. وجمعت البيانات من (١٥٩) موظف في ثلاث شركات تابعة لوزارة التجارة وهي(الشركة العامة لتجارة المواد الغذائية، الشركة العامة لتجارة الحبوب والشركة العامة لتصنيع الحبوب ).

وأعتمد الباحث أساليب إحصائية لامعلمية لاختبار الفرضيات تمثلت معامل ارتباط سبيرمان، معامل الارتباط البسيط، معامل الارتباط المتعدد، معادلة الانحدار البسيط، معادلة الانحدار المتعدد، طريقة الخطوات المتسلسلة وأسلوب تحليل المسار.

توصلت نتائج التحديد والتفسير واختبار الفرضيات إلى أن اختلاف في النمط القيادي يمكن يقود إلى اختلاف في مستوى تطوير رأس المال الفكري ، فقد كان النمط القيادي التحويلي أكثر ارتباطاً وأكثر تأثيراً بمستوى رأس المال الفكري المرتفع مما هو عليه من النمط القيادي التبادلي . وأخيراً انتهى البحث الى ضرورة مواصلة الحركة البحثية باتجاه اختيار دور القيادة والنمط القيادي الملائم للمنظمات .

المصطلحات المستخدمة: القيادة التحويلية ، القيادة التبادلية ، القيادة الكارزمية ، رأس المال الفكري ، التأثير المثالي والدور النموذجي للقائد، دافعيه الإلهام وحفز الطموحات لدى المرؤوسين ، الاستشارة الفكرية والاهتمام بالفرد المرؤوس ، الاعتبارات الإنسانية ، المكافأة المشروطة ، الإدارة بالاستثناء ، إدارة المصارحة بالأرقام ، الجماعات الحماسية ، التقويم العادل والغريبة ، عصف الأفكار ، وزيادة التحديات في العمل .