

المستخلص

لمياء سلمان عبد علي الزبيدي. أثر الفلسفة والحرية الادارية في نقل المعرفة التنظيمية. (اطروحة دكتوراه). - بغداد : الجامعة المستنصرية : كلية الادارة والاقتصاد : قسم ادارة الاعمال ، ٢٠٠٧ .

تؤثر الفلسفة الادارية بشكل فعال و اساسي في تحديد المواقف الصحيحة للمديرين والمنظمات ازاء انشطتها ، ولقد ازدادت اهمية توجه ونوع الفلسفة الادارية لما تحققه من تأثير على وجود المنظمة الحالـــــي واستمراريتها المرتكزه على ما لديها من ماض والمتأهبة به لمواجهة المستقبل ومن خلال تحقيق التميز والميزة التنافسية .

انه من غير الممكن التعبير عن مواقف الافراد والمديرين بشكل صريح وواضح مالم يتمتعوا بخصائص الادارة الحرة من الناحية الفكرية والسلوكية ، ومالم يهيأ المناخ الخاص لممارسة كل المواقف ازاء البيئة الداخلية والخارجية بحرية تامة ، وهذه الحرية هي ماتعرف بالحرية الادارية اللازمة لبناء وتكويـــــن الفلسفات الادارية الضرورية للمنظمات كلا حسب نوع نشاطها وتوجهاتها.

وبالطبع فأن المواقف لم تصدر بشكل دقيق وصحيح ، والحرية لاتمارس بشكل دقيق وصحيح ايضاً اذا لم يتمتع من يتخذ تلك المواقف بمستوى معين من المعرفة التنظيمية المطلوبة ، وان لم يتمتع بها فإنه لم تتاح وسيلة يتم من خلالها نقل المعرفة التنظيمية المطلوبة لأصدار المواقف واتخاذ القرارات التي تعد جوهر الفلسفة الادارية .

ومن خلال ما ذكرناه انفا نستطيع ان نحدد كون مشكلة الدراسة تتلخص في اكتشاف وتحديد الأثر بين متغيرات البحث الثلاثة السابقة وهي الفلسفة الادارية والحرية الادارية ونقل المعرفة التنظيمية ، وتمت صياغة مجموعة من الفرضيات التي تعد بمثابة اجابات عن تساؤلات المشكلة المتحورة حول ، هل توجد علاقات تأثيرية فيما بين متغيرات الدراسة التوضيحية وهي الفلسفة الادارية والحرية الادارية وبين المتغير المعتمد لها ، وهو نقل المعرفة التنظيمية ، وذلك باتجاه تحقيق هدف هذه الدراسة ، الذي يصب في أهميتها وهي تحديد الاثر الفاعل لكل من الفلسفة الادارية والحرية الادارية في نقل المعرفة التنظيمية.

لقد تضمن البحث جانبين هما النظري والتطبيقي ، خرجت البحاثة من بعدهما بمجموعة من الاستنتاجات والتوصيات والمقترحات التي تعتقد انها ضرورية لمزاولة أنشطة المنظمات الحالية بهدف الاستمرار المستقبلي ولكي يستفيد منها الباحثون في المجال ذاته مستقبلا.